



МАГАЗИН ПРЕДУЗЕТНИКА

Еснар

БРОЈ 3 ГОДИНА III НОВИ САД ЈАНУАР 2010. ИЗЛАЗИ ТРОМЕСЕЧНО



СРЕЋНА НОВА 2010. ГОДИНА
И СЛАВА ЗАНАТЛИЈА
СВЕТИ САВА



ПРОТЕКЛА ЈЕ 2009, А НА ПОЧЕТКУ СМО 2010. ГОДИНЕ, ПРИВРЕДНИЦИ НИСУ ЗАДОВОЉНИ – ДРЖАВА ЈЕ НА ОЗБИЉНОЈ ПРОВЕРИ

ШТА ЖЕЛЕ ПРИВРЕДНИЦИ И ПРЕДУЗЕТНИЦИ

Крајем 2009. године привредници и предузетници сводили су рачуницу и почели да планирају. Углавном, жеље се свде на: изједначавање цене струје, гаса и комуналија за привреду и грађане, увођење пореских олакшица за нископрофитне привредне гране, смањење сиве економије и реформа пензионог система... То су само неки од захтева које је Унија послодаваца званично послала на адресу Владе Републике Србије. Како би привреди олакшали излазак из кризе, чланови наведене асоцијације су изгласали листу од 12 прецизно дефинисаних „жеља“ упућених креаторима економске политике.

Привредници, између осталог, захтевају да се што пре уведе електронска управа и да се комуникација између пореских управа, осигуравајућих фондова и државних институција са предузећима обавља искључиво електронски, што је иначе пракса у свету. **Израчунали су да ће немогућност општења са државом електронским путем привреду до 2013. коштати безмало милијарду и по евра. Пред креаторима економске политике Унија послодаваца поставила је и задатак да 2010. године удео сиве економије, који тренутно износи 36,5 одсто, свде на 25 до 28 одсто.**

Хитна израда националног плана за сваку извозно оријентисану привредну грану, уз посебан акценат на приоритете, као и увођење регистра меница и регистра неплатиша којим би се ограничили рокови плаћања на 90 дана. Инсистира се и на томе да трговински спорови максимално трају 180 дана.

Ознаку „хитно“ има и захтев који се односи на реформу пензионог система, јер је садашњи неодржив.

– Држава би требало да укине царину и порез на додату вредност на увоз нових машина, опреме и високотехнолошких алата за производне компаније како би Србија надокнадила технолошко заостајање и припремила се за конкуренцију на тржишту ЕУ – сматрају привредници.

Неопходно је, додају, и сузбијање корупције у јавним набавкама и омогућавање представницима репрезентативних организација послодаваца да учествују у комисијама за надзор јавних тендера, али и увођење пуне материјалне и кривичне одговорности и забране обављања јавне функције за све оне који нетачно достављају завршне рачуне у државним институцијама.

– У Србији само приватни послодавци одговарају за нетачно приказане билансе и завршне рачуне, док разни министри, директори и остали на јавним функцијама у оквиру јавног сектора не одговарају једнако за свој рад пред законом – констатују представници привреде.

Привреда која пуни буџет Србије захтева од државе да направи план реорганизације и консолидације државне управе и јавног сектора до 2015. године. Тако ће постати ефикаснија, а вишак запослених бити постепено оспособљен за рад у привреди.

Последњи на листи захтева, али не и најмање важан, јесте инсистирање на стварању предуслова за предвидљивост кретања курса динара или увођење евра од 1. јануара 2011. године. Та мера би омогућила поуздано планирање извозно-увозних послова и избегавање велике штете за привреду због изненадних промена курса динара.

УДРУЖЕЊЕ ЗАНАТЛИЈА ЈЕ КОЛЕКТИВНИ ЧЛАН УНИЈЕ ПОСЛОДАВАЦА СРБИЈЕ

ЗАЈЕДНИЧКИ ДО КВАЛИТЕТНЕ ЕКОНОМИЈЕ

Удружење занатлија Новог Сада као колективни члан Уније послодаваца Србије има значајно место у деловању и активностима Уније. У складу са тим, предузетници, чланови Удружења занатлија имају могућност да користе следеће услуге Уније:

– Могућност предлагања тема за седнице градског и покрајинског Социјално-економског савета.

– Организовање састанака предузетника са инспекцијским службама „Мејл“ информатор за чланове, ради упознавања са најважнијим економским и правним информацијама за послодавце, као и активностима које УПС предузима свакодневно, ради заштите интереса својих чланова у Републици Србији.

Пружање помоћи послодавцима у области радног законодавства и око послова безбедности и здравља на раду, организовањем едукација на ову тему.

Стручна мишљења и тумачење правних прописа, као и давање мишљења на нацрте закона.

Едукација предузетника организовањем семинара и радионица из свих области потребних за обављање делатности.

УПС Клуб, јединствени клуб послодаваца, чланова Уније послодаваца, који једни другима нуде различите попусте на своје производе и услуге, Могућност бесплатне рекламе на нашем сајту.

– Свакодневно информисање о свим тренутно актуелним конкурсима за послодавце у Војводини преко сајта www.poslodavci.rs

Удружење занатлија кроз Унију послодаваца штити и представља послодавце – пред државним органима, владом и синдикатима кроз преговарање и разне врсте консултација. Послодавци преко Уније учествују у раду Социјално-економског савета покрајине и општина у Војводини, при чему могу да расправљају и предлажу представницима власти све теме које сматрају битним за свој материјални положај. У Новом Саду се на тај начин постигло расправљање око цена издавања пословног простора од стране ЈП „Пословни простор“ при чему је враћен бонус од 20% за редовне платише, тренутно је на дневном реду решавање опомена које су предузетници добили за коришћење градског грађевинског земљишта, на републичком нивоу се решава проблематика обавезе плаћања угоститеља и других предузетника СОКОЈ-у и ОФПС-у, ослобађање од царина за куповину машина и опреме за обављање делатности, омогућење плаћања електричне енергије, гаса и комуналних услуга по истој цени за грађане и послодавце итд...

Унија послодаваца Србије зацртала је више појединачних циљева чије остваривање води развоју привреде у Републици Србији.

Ти циљеви су: веће економске слободе, једноставније процедуре, мања администрација, смањење јавне потрошње, контрола јавних набавки, искорењивање корупције, мања сива економија, мање оптерећење привреде, европско законодавство, ефикасност трговинских судова, лакша акумулација капитала, стандардизација и едукација, контрола монопола, јачање конкурентности, образовање према потребама привреде...

Такође, Унија се залаже и за формирање Занатске коморе ради очувања и развоја занатства и представљања и заштите интереса занатлија.

Унија послодаваца Србије као водећи глас привреде у Републици Србији залаже се за ове и друге вредности садржане у идеји ЈАКА ПРИВРЕДА - ЈАКА СРБИЈА. Наша земља може бити богата и развијено друштво само ако има снажну, конкурентну и модерну привреду. Јачање домаће привреде мора бити приоритет свих садашњих и будућих генерација!

Еснаф
МАГАЗИН ПРЕДУЗЕТНИКА

Главни и одговорни уредник: Радомир Чубрановић

Оснивач: Међуопштинско удружење самосталних привредника Новог Сада и Сремских Карловаца – Опште удружење предузетника, производних и услужних делатности

Председник Удружења: Славко Новаковић
Редакциони одбор: Вељко Анђелић, председник, чланови: Славко Новаковић, Стева Зарин, Ненад Глишић, Лазар Николајевић и Зоран Маленица

Адреса: Трг Марије Трандафил 14, 21000 Нови Сад
телефони: 021/ 528 – 778, 021/ 66 – 222 – 13,
факс: 021/ 6615 – 688,
е – mail: zandomns@eunet.rs; chubra@eunet.rs
www.udruzenjepreduzetnikans.com
Штампа: GRAFOFFICE – Кисач

СIP – каталогизација у публикацији, Библиотеке Матице српске, Нови Сад

334.712

ЕСНАФ / главни и одговорни уредник Радомир Чубрановић. - 2007, 1-.-Нови Сад : Међуопштинско удружење самосталних привредника Новог Сада и Сремских Карловаца - Опште удружење предузетника производних и услужних делатности, 2007-.

Тромесечно.

ISSN 1452-7421 Народне библиотеке Србије
COBISS.SR-ID 218679815

РАДИТИ ИЛИ НЕ – ПИТАЊЕ ЈЕ САД

Може да се кука и јадикује, а може и да се ради - одлучите сами

Када је почешком августом прошле године почела јавна расправа о новом Закону о трговини, Слободан Милосављевић, надлежни министар (трговине и услуга) је прво похитало да изјави како би тај закон требало да буде усвојен „до краја године“.

Онда је почешком септембра почела и јавна расправа о новом Закону о заштити потрошача. Онда се надлежни Милосављевић прво бавио врачањем и најавио „да би закон требало да буде усвојен до краја ове године.“ У више наврата се позабавио и суштином закона. „Овим законом желимо да истим нивоом заштите и права које има просечни потрошач у ЕУ обезбедимо и за потрошача у Србији“, изјавио је на почетку јавне расправе. Како је расправа одмицала, Милосављевић је „ошкривао“ и друге предности будућег, новог закона. Њиме ће, како је рекао „доћи ће крај монополског понашања трговаца према кувцима, али и према произвођачима“.

Зашим је изјавио да „циљ овог закона треба да буде и јачање организација које се баве заштитом потрошача како би могле да ојврвају сврху свог постојања“. (!)

Изјаве овог шипа, министар је у наредна два месеца вршио у круг. Из чега су боље обавештени схватили да министар није уознаш са пројектом ЗАП (Заштитна потрошача) којим Евројска унија помаже Србији да уреди област заштите потрошача. Иако шефица шог пројекта, Ен Руш Бишнер са члановима свог шима није избијала из министарства надлежног Милосављевића све док нацрт закона није био спреман за јавну расправу, Милосављевић је изгледа бежао са часова и шако појучио да од Еврољана чује шта је заправо циљ уређивања области заштите потрошача, укључујући и закон. „Усјех ЗАП-а биће јачање кацијаша срјске администрације да боље комуницира са потрошачима и доследније шити њихова права“, рекла је Ен Руш Бишнер. У преводу, Еврољани имају задатак да помогну, односно да наћерају Министарство трговине, (надам се да је и министра укључен) да се уљуде, промене начин рада, забораве на личне и инћересе странака и шајкуна и схваће да морају радити у ошћем инћересу. Но, има наде да шћо схваћи и Милосављевић јер ће Еврољани надзирати имплементацију пројекта за уређење компљетне области заштите потрошача све до 2013. године. Осим државне администрације, нека се за едукацију спреме и инћектори.

Како год, годину обећаних „увајања“ ова два закона смо исћрашили, да се не понови, али министар је осћао. Закони нису усвојени па ће министар имаћи шта да ради и у 2010. години. Кад се нација ошћрени од празновања које је почело 19. децембра прошле а потрајаће бар до 27. јануара ове године, појавиће се и Милосављевић, без бриге. Кладим се да ће из прошлогодишње архиве прво извући изјаве о ова два бишна закона и већ у фебруару ћемо слушати Милосављевића како се нада, очекује и дубоко верује како ће ши закони „бићи усвојени до краја године“. Без обзира шћо ни један од ша два закона није прекорачио ни праг скупшћине Србије. Наиме, према званичним подацима скупшћине, на дан 9. јануара ове године, закони о трговини и о заштити потрошача нису били на сћиску закона који се налазе у скупшћинској процедури.

Добро. Обећања смо се наслушали прошћеклих деценија па смо и озуглали. Али има још људи који и даље верују обећањима надлежних. То су они са слабом памћенем или они који немају друга посла. Све осћале, разочаране у мушан и нейрозиран (нећрансћареншан) пословни амбијент и уморне од чекања да Србија постване цивилизована, уређена држава у којој се правила изгре не мењају сваке прве среде у месецу како би вас надлежни у чешћирак засћочили и млшћину прћисом по глави и чеју, с правом мучи ишћање: добро, мајку му, па шта да се ради?

Они који су склони класичном, да не кажем штрадиционалном погледу на ствари, одмахнуће руком и на ишћање: шта да се ради, резигнирано, на ишћи снаге, одговорићи прћив ишћањем: „Ко сам ја па да могу нешћо да урадим и ко ће мене да слуша?“ И шакви су у већини.

Онај мањи, гошћово занемарљив број људи, једнако разочарани као и већина, увидела је да постоји алћернашћива кукања и јадиковања. И засћакали су рукаве, скинули рукавице и одлучили да се умешају у полове за које надлежни, наравно без основа и погрешно, смашрају да су полови од њиховог личног или сћтраначког а не од ошћшег инћереса.

Удружење власника рачуноводствених агенција Новог Сада, (УВРА) једна је од шћих решћких који су између кукања и ошћора ружној стварности изабрали - ошћор. Али ошћор кроз мукошћран и ућоран рад на увођењу бољих решења у фамозне законе надлежног Милосављевића који би „шћребало

да буду усвојени до краја године“. Не ишћајући Милосављевића на коју годину је мислио, чланови УО УВРЕ су шћоком прошле године у свакој прилици али и на јавним расправама, „бомбардовали“ надлежне конкретним предлозима и решењима. Први напад је извршен на бесмислене прћисе, у оквиру Свеобухваћене реформе прћиса (СП) поћуларно назване „гљошћина“.

Ећилог је: сва решења и предлози УВРЕ су прћхваћени. Ко је прћишо изјаве надлежних, међу којима се највише исћакао Млаћан Динкић говорећи о досадашњим резултатима реформе прћиса, шћреба да се ослободи илузија о шћоме да од нас, малих прћивредника, прћедузешћника и обичних граћана „нишћа не зависи и да ми нишћа не можемо да променимо“. Наиме, све Динкићеве изјаве даће поводом реформе прћиса биле су дословно цишћашћи из предлога и решења које је УВРА изнела и досћавила одељењу СПП у Министарству финансија. Увођење једношћалћерског сисћема, промена начина издавања прћврде о илаћеном поресу и још двадесетшћак предлога и решења за реформу прћиса насћалих у радионици УВРЕ почели су да се прћменеју и функционису у државним инћишћуцијама.

„Бомбардовање“ предлозима и решењима УВРА је насћавила на јавној расправи о нацртшћу Закона о заштити потрошача. Пред око сћошћину прћисусћних, у прћисусћву Љиљане Сћанковић, помоћнице министра за трговину и услуге као и евројског шћима који је прћдводио Ен Руш Бишнер, шефица пројекта за имплементацију целокупног процеса реформи на зашћишћи потрошача у Србији, прћдсћавници УВРЕ су изнели конкретне замерке на нацртшћу закона али су били и једини од учесника који су прћдложили и конкретна решења. Држали су се начела да је „лако кришћиковашћи (шћћо свако уме) а много шћеже осмисћишћи и прћдложишћи боље и ефикасније решење“. Ућриво консћруктиван прћсћућ проблемима од ошћшег инћереса, пошћкао је Љиљану Сћанковић, помоћницу министра да, мимо прћшокола јавне расправе, изаће прћд говорницу и оцени како је у „Новом Саду одржана најбоља јавна расправа о нацртшћу Закона о потрошачима захваљујући излагањима прћдсћавника УВРЕ.“ Са шћом оценом се сложило и Ен Руш Бишнер. Шефица евројског пројекта у Србији је у неформалном разговору са прћдсћавницима УВРЕ изразила задовољство због суресћћа са људима који разумеју сушћину јавних расправа и улогу цивилног секћора у пословима од ошћшег инћереса.

Нацртшћу Закона о трговини је избегао дирекћно „бомбардовање“. Надлежни Милосављевић и његова екија из министарства одбили су захћев УВРЕ и неколицине других организација да се и у Новом Саду организује расправа о нацртшћу шћог закона. УВРА није одустћала и нашла је начин да своје предлоге и решења на нацртшћу Закона о трговини укључи у маћерујал са јавне расправе. Иако је неизвесно када ће закони бићи и усвојени, шћћа год о шћоме министар прћчао, извесно је да ће након шћћо закони буду усвојени надлежни Милосављевић кренући по медијима и по угледу на свог колегу Динкића, даваћи изјаве о важности ова два закона обилашћи цишћирајући решења које је УВРА прћдложила.

Прошла година јестће била година у којој се цео свешћ суочио са последицама поћлеје мулћинационалних компанија и мешешћарских финансијских инћишћуција. Балон је ћукао и криза се разлила.

Влада Србије је, по навици, прво била у облацима, шћврдећи да свешћка криза неће имаћи већег ушћицаја на Србију. Само је фалило да прћмијер, министри и прћдседник у хору зайевају „не може нам нико нишћа, јачи смо од судбине“. Ићак су се уздржали од музичке шћачке и брзо су окренули плочу. На своју воденицу. Криза је Влади Србије „села ко кец на 12“, поствала је ојврвавање за све недаће. И за сва (не)дела почињена у прћшћеклих 9 година.

Каква власћи, шакав и народ. И обрнушо. Защо су многи кризу искорисћили за кукање. Други као ојврвање за нерад. Трећи за још мало лова у мушћном. Само су малобројни на крају године, када се свде рачуни, могли да кажу: 2009. година нам је била - усћешна.

Међу њима је и УВРА. За ово пословно удружење прћшла година је била најусћешнија од његовог оснивања. Скинуће су рукавице, засћакани су рукави и усћех није изосћао. Ућркос кризи и државној бирокрашћији. Мало ли је?

Јованка Злашћковић

СТАРИ ЗАНАТИ У ФУНКЦИЈИ РАЗВОЈА ТУРИЗМА

Увод

Опште Удружење предузетника Новог Сада и Сремских Карловаца са 138 - годишњом традицијом занатства у Новом Саду, поред својих основних активности на помоћи и заштити предузетника и занатлија, последњих пет година значајну активност има на обнови и ревитализацији Старих заната, Уметничког занатства и Домаће радиности како у Новом Саду тако и на ширем простору АП Војводине. Последњих 30-так година овој области се не посвећује пажња како школовањем нових кадрова, тако и уништавањем и не подржавањем постојећих занатлија кроз разне стимулативне помоћи, таквим приступом дошли смо у ситуацију да нам ова врста рада у области предузетништва изумире.

У периоду од 2007. до 2009. године, Удружење са својом Секцијом за Старе занате и Уметничко занатство покренуло је активност и реализовало обуку за 177 незапослених лица са евиденције НСЗ, у Новом Саду, Сомбору, Суботици, Кикинди и Чоки који су свој практичан рад и обуку обављали у радионицама мајстора-занатлија, а након теоријског дела у организацији Удружења те полагања завршног испита и одбране свог рада додељени су им Сертификати са компетенцијама остварене обуке.

На основу евалуационих упитника како са полазницима тако и извођачима –мајсторима исказано је обострано задовољство оваквим начином обуке и оспособљавања у припреми нових кадрова у овој области.

Сматрамо да је ово добар пут и прави начин да се у овој неправедно запостављеној области посвети већа пажња и да се кроз суфинансирање обука стварају услови да ово Удружење постане прави едукативни центар у стварању нових и очувању постојећих предузетника из области Старих заната и Уметничког занатства, те стога препознатљив у својој средини и покретач ових активности у целој Војводини, у функцији очувања и ревитализације Старих заната, посебно у функцији туристичке понуде.

Стари занати - основа туристичке понуде Новог Сада

Нови Сад се налази на раскрсници путева, те буквално повезује средњу Европу са Црним морем, спајамо Исток и Запад како Дунавом, тако и путним и железничким правцем, како је велико утркивање у брендирању

и стварању бренда, мишљења смо да поред неколико који се намећу или су временом те стекли као што је Тврђава, Егзит, Салаша и још понешто, ово је прилика да уз помоћ Града и Покрајине почнемо да реализујемо стратегију репозиционирања и ребрендирања Новог Сада покретањем унутрашњих промена...јесте да кренемо од репа, јер од главе нећемо почети никада, нити успети, чак и ако се референдумски сви изјаснимо за то! Дакле од репа нам је једина нада, како би слику нашег града, Војводине и земље учинили лепшом!

Да би град, регион и земља постали и остали бренд потребно је одговорити на неколико изазова: дати му овлашћење и могућности да око једног циља окупи и повеже представнике релевантних институција, како државних, градских и покрајинских, тако и недржавних посебно овог и сличних удружења грађана, институционално делегирање обавеза и одговорности, стварању имиџа и унапређењу истог, лансирати интерне брендинг програме, како би се осигурало да грађани постану амбасадори бренда, под један суштински маркетиншки кишобран, а по нама то је Туристичка организација града, издвајање новца за ове намене неће бити у функцији трошка већ у стварању позитивне слике о свом граду, пожељној за своје грађане, посетиоце и инвеститоре.

Брендирање је инвестиција, и то кључна у реорганизацији светског тржишта и економског репозиционирања посебно у времену кризе, стога је битно да у функцији туристичке понуде наш град посматрамо очима посетиоца и да видимо шта смо им понудили доласком и наш град.

Оваквим приступом афирмираћемо позитивне примере какве има и ово Удружење, а дискредитовати негативне и кратковиде...

Циљ

Оваквим приступом подстичемо локални и економски развој и стварамо услове за веће запошљавање угрожене категорије, а то је женска популација и млади којима стварамо предуслове за бављење личним радом и изградом производа високог квалитета ручне уникатне израде и препознатљиве робне марке иза чијих производа стоји ово Удружење са својим члановима занатлијама у области Старих и Уметничких заната као и производа Домаће радиности, која треба да постане и остане туристичка понуда Новог Сада, Војводине и Србије, на свим манифестацијама како у земљи тако и иностранству представљањем на сајмовима и културним манифестацијама, као оној у Будимпешти августа 2008 где су у представљању Србије, Војводине и Новог Сада, „улицом Старих заната „и“занатском кућом“ производа занатлија из области Старих и Уметничких заната овог Удружења били веома препознатљиви и запажени.

Наш циљ је да се ова активност подржи и унапреди како би на прави начин била носиоц туристичке понуде у делу сувенира и производа уникатног ручног рада, кроз заједничку активност са Туристичком организацијом Града и Покрајине.

Формирање едукативног центра за обуке и развој предузетништва

Доношењем Закона о утврђивању надлежности АП Војводине, којим се уређују питања од значаја за положај Војводине у поглављу 8. Индустрија и занатство чланом 29. утврђени су и створени услови кроз тачку 2) утврђује старе занате који су својствени подручју АП Војводине и утврђује и обезбеђује мере за њихово унапређење и развој.

На овај начин а полазећи из досадашњег искуства створени су услови за формирање едукативног центра за обуке у области старих и уметничких заната и развој предузетништва. Центар ће се бавити осмишљавањем, едукацијом и унапређењем предузетништва, како својих чланова тако и шире на подручју АПВ кроз висококвалитетне, брендиране и уникатне производе из домена Старих и Уметничких заната и Домаће радиности. Кроз овај центар који захтева реконструкцију, која подразумева сагласност града и Покрајине, израду идејног и главног пројекта, пружила би се могућност да се планираним програмима оспособљавају како постојећи предузетници, са новим сазнањима из те области тако и припремању нових предузетника. У овом центру обзиром на капиталите и простор могле би се одржавати и промоције производа и изложбе разних категорија из области уметности и културе Града и Покрајине. Све ово неопходно је што пре урадити како би на прави начин започет и конкретан посао добио на значају у функцији развоја предузетништва, туристичке понуде и запошљавања.

Циљна група корисника производа Старих и Уметничких заната

Сви производи из домена Старих заната, Уметничког занатства и Домаће радиности ручне и уникатне израде би представљали организовану туристичку понуду града и покрајине, а презентовани би били на видно обезбеђеном простору како би исти на одговарајући начин били доступни корисницима-туристима, за то је потребно обезбедити продајна места на:

Тврђави или подграђе, кеј на Дунаву, центар града око Дунавске, одговарајући локал при туристичкој организацији у граду и наравно на граничним прелазима а у Удружење кроз тематске изложбе.

Истраживање тржишта на интернационалном нивоу показало је поделу тржишта према куповној моћи и могућностима посетилаца на:

Финансијски приступачне производе из масовне производње који служе посетиоци који жели да има производ мањег квалитета и израде и не представља пресудан аспект за његовог корисника, што није превасходни циљ овог Удружења,

Финансијски мање приступачан производ или одевни артикал креиран и дизајниран као квалитетан и треба да инпресионира захтевног купца, дизајном, материјалом и надасве уникатним радом из препознатљивог подручја и обележја са којег потиче.

Нико није започео и успешно реализовао овако сложен процес без финансијске помоћи и подршке. Ова сложена активност осмишљена од стране сарадника у Удружењу занатлија, са искусним и успешним занатлијама –предузетницима, очекује помоћ града и покрајине који треба да буду носиоци ових активности и финансијски помоћу, промоцију и презентацију на свим нивоима, а посебно кроз туристичку понуду која прва даје слику о средини где долазе гости-туристи којима треба понудити сувенир-производ, који ће задржати, како би поново дошли или по препоруци истих довести нове госте.

Све изречено и написано “нам је ЈЕДИНСТВЕНА шанса, а сматрамо и ЈЕДИНА” да учинимо нешто сви заједно и позитивно за економију, запошљавање и очување уникатног производа у области Старих и Уметничких заната, Домаће радиности, кроз обуку, презентацију и ангажовањем занатлија и њихових производа.

Закључак

На основу изложеног Пројекта о ревитализацији Старих заната и Уметничког занатства, те у складу са поменутиим Законом о преносу надлежности АП Војводине обраћамо се свим Удружењима предузетника на територији Војводине да нам доставе податке о броју предузетника који спадају у области Старих и Уметничких заната, као и о њиховој спремности да се укључе у обуке незапослених лица и броју полазника које би могли да обучавају у својим радњама. Ово је неопходно како би се утврдила листа ове делатности од интереса и очувања на нивоу Војводине.

Тражене податке доставити до краја фебруара на адресу Удружења предузетника Новог Сада, Трг Марије Трандафил 14.

Стеван Зарин,
председник Секције за Старе и Уметничке занате

О УЧЕЊУ ЗАНАТА У НОВОМ САДУ...

Прошло је нешто више од три века од када су на десној обали Дунава, преко пута градилишта Великог Петроварадинског Бастиона, на мочварном и плавном терену први становници основали своје насеље. Већина су били занатлије, који долазе са југа из Турске. Ови вредни мајстори почели су да производе и продају одевне предмете, обућу, алате, свеће, грнчарију, столарске производе. Поједини од њих као што су кујунџије и резбари спадали су у ред уметничких заната. Поред предмета за свакодневну употребу мајстори симиџије пеку хлеб, а бербери отварају своје локале у којима осим шишања и бријања ваде зубе и пијавицама "пуштају крв" да смање притисак муштеријама.

Како се рат Турске и Аустрије не смирује, број избеглог становништва са југа се повећава. Ново насеље на Дунаву добија назив Петроварадински Шанац и шири се од данашње Дунавске улице у правцу Темеринског и Футошког пута. Нешто касније владари из Беча увиђају значај неселавања јужних области своје царевине па шаљу позив свим житељима монархије, а и даље на запад, да могу да се населе на југу Панонске равнице и почну ту да живе и раде.

Из свих делова државе у Шанац на Дунаву, који је имао повољан положај али и једини у околини прелаз преко реке, слива се национално шаролико становништво. Значајну суму новца за добијање повеље краљевске слободне вароши и новог имена издвајају баш занатлије. Добијањем ове повеље града који се сада назива Нови Сад, добијају могућност удруживања и продаје својих производа широм монархије.

Врло брзо након тога долази до повезивања и организовања занатлија истих или сродних заната у организације еснафе и цехове. Иако су били слично организовани, између удружења занатлија придошлих са Балкана, пре свега Срба и мајстора насељених из Аустрије, постојале су разлике у начину производње, примени различитих алата, а било је и отвореног непријатељства и оптуживања код власти.

У једном су се ипак слагали мајстори свих вера и народа у граду, да у њиховим удружењима треба организовати учење заната. Тако почињу први облици "стручног образовања" на овим просторима, у оквиру занатских удружења. За пријем ученика, тј. шегрта, на занат подносила се крштеница, уверење да дете није ванбрачно, да му родитељи нису цигани и да му отац није целат. Мајстор је морао гарантовати да са шегртом неће свирепо поступати и да га неће терати да ради домаће послове. Међутим у стварности је било сасвим другачије. Радило се од ране зоре до касно у ноћ, најразличитије кућне послове, а о свом занату се тек нешто мало упознаје. Стално малтретирање старијих шегрта и калфа били су честа појава, а било је и случајева немилосрдног кажњавања, као што је изгладњивање или затварање у мрачне и влажне просторије. Велики број шегрта умирао је и није ни дочекао да заврши занат. Било је и случајеве бежања од мајстора. После четири године шегрт је могао да постане калфа-помоћник. Калфе су већ озбиљније изучавале занат, прво код свог мајстора а потом и у "странствовању"-обиласку и раду код мајстора у другим градовима. У статуту удружења били су чланови који су говорили о начину понашања и обавезама калфе. По повратку из странствовања калфа је подносио захтев

за пријем у удружење. Морао је да изради "ремек"-производ из струке, на основу којег је комисија мајстора оцењивала његово познавање заната.

Чести су били случајеви да осталим мајсторима, због конкуренције није ишло у рачун проглашење новог исте струке, па су завршном раду налазили велики број недостатака, чак тражили његову нову израду. Када би испит био положен калфа се проглашавао равноправним мајстром у удружењу али је морао да плати одређену таксу, да би у њему могао да остане и има радионицу. Ни ту нису престајали проблеми новог мајстора који је пријемом у удружење морао да приреди велики и мали ручак. На први су долазили само мајстори, а на други калфе и мајсторице. У неким случајевима сами чланови удружења су одлучивали о врсти и количини хране и пића, па чак и о музици која би била на слављу. Све ово плаћао је нови мајстор, који је после тога месецима морао да враћа дуг.

У другој половини 19. века положај заната и занатских удружења се мења. Почине све већи индустријски развој и производња јефтине фабричке робе. То доводи до образовања првих занатских задруга, које чине занатлије разних струка. Задруга Срба занатлија у Новом Саду основана је 1870.год. Један од првих потеза Задруге била је иницијатива о отварању Занатске школе. Такве школе постојале су већ широм Аустро-Угарске од средине 19. века после доношења закона о одвајању цркве и просвете. Магистрат подржава акцију Задруге Срба занатлија и оснива одбор који разматра могућност оснивања Месне занатске школе и о томе подноси извештај Министарству просвете. Но и поред залагања Задруге и града чекало се још више од једне деценије на отварање школе. После више дописа, молби и предлога од стране Задруге Занатлија и подршке Магистрата, Министарство одобрава отварање школе 1883.год. Она је била смештена у згради Српске Народне основне



Детљаш са промоције старих заната и сувенира

школе, на почетку тадашње Пшеничке улице, данас Угоститељска школана тргу Марије Трандафил. Школа је била трогодишња и њу су могли уписати ученици који су завршили четири разреда основне школе. Упис ученика у првим годинама рада школе није прошао без проблема. Дуга традиција учења заната у удружењима није могла тек тако да се прекине. Неповећење према новим "шегртима из школе" и њиховом знању заната било је велико. Поједини мајстори су одбијали да узимају ученике за време школовања на праксу и касније, када би завршили школу да их запошљавају. Било је случајева наговарања родитеља да не уписују децу у школу него да их шаљу "на занат". Практика је ипак била изузетно заступљена у оваквим школама. Свим данима, осим недеље, ученици су имали шест часова пре подне на пракси код мајстора, а после подне четири часа учили, углавном општеобразовне предмете и радили домаће задатке. Учили су се и здравствено образовање и лепо писање. У

посебној рубрици у дневнику евидентирано је код којег мајстора ученик иде на праксу и запажање са праксе. Оцене са праксе у сва три разреда биле су описне.

После Првог светског рата, у новој држави, занатске школе су под окриљем Министарства трговине и индустрије. Организација и наставни план и програм углавном остаје исти уз промену појединих предмета. Практика се и даље обавља ван школе, код мајстора.

Колико је школа имала значај у друштву и својој средини говори податак да је председник школског одбора, по правилу до Другог светског рата био градоначелник Новог Сада. Поред њега чланови су били и директор школе, двојица угледних занатлија и по један члан занатско-индустријске и трговачке коморе града.

После Другог светског рата учење заната и стручно образовање пролази кроз више облика краћег или дужег века. Занатске школе обнавља рад у новој држави у новој организацији као пре рата. Ученици у преподневни часовима иду на праксу, у могућности ратом разорене државе. Па тако ученици грађевинске и машинске струке обилазе изградњу новог моста на Дунаву, пракса кројача и обућара одвија се на отвореном, јер су постројења Слоге и Бате уништена, фабрика ланаца и пекара Данубиус у данашњој Радничкој, тек обнављају своје погоне који су страдали у бомбардовању.

Након година обнове школа добија назив "Школа ученика у привреди мешовите струке" и тај назив задржава дуго година касније. Поред заната који су одавнина постојали у Новом Саду изучавају се и нови, они који прате технички развој у електро, машинској, графичкој, прехранбеној струци.

Реформа школства и увођење заједничког и усмереног образовања (9. и 10. Разред) стручно образовање практична обука сведени су на минимум. Нова реформа средином 80-тих година прошлог века поново активира стручне трогодишње и четворогодишње школе. Развој индустрије у другој половини 20. века и примена машина отерали су у заборав многе старе занате. Из године у годину гасиле су се занатске радионице, а самим тим и поједини смерови у стручним школама. Преструктурирање и прелазак на додатну струку сличног заната постаје честа појава. Трагични догађаји с краја прошлог века, немаштина, ратови, пропадање великих индустријских постројења, доводе велики број људи у незапосленост и немаштину.

Све то наводи на иницијативу да се крене са оубком и учењем старих и заборављених заната. Предмети од скоро заборављених материјала или рађени старом технологијом (дрворез, осликавање стакла, косовски вез, плетење и друго) представљају оригиналне сувенире, поклоне, украсе, а људима који их производе омогуће стални посао. Такву акцију, која је наишла на значајан одзив заинтересованих организовала је у сарадњи Занатског удружења и Средње Техничке школе уз подршку Министарства и Покрајинског секретаријата. Полазници су обуку похађали код мајстора старих заната и као завршни испит изради "ремек" исто као и њихови давни предходници. Као добар пример давања шансе за рад и запослење, оваква акција која је показала успех у Новом Саду, могла би у наредним годинама планирана је да се спроведе широм Војводине. Тиме не само да би се обезбедило запослење и стари занати сачували од заборава, него би се сигурно много тога урадило и на повратку старих вредности рада, вредноће, поштовања срајријих, умерености и свега осталог што је красило занатлије као угледне чланове друштва.



Слава Светог Саве

Нема сумње да је култ Светог Саве онај обједињујући фактор који је очувао српски народ под турским ројством. Својом светишћеском харизмом Свети Сава је одувек пресудно утицао на српски народ, а истовремено био поштован и код припадника других народа и вера. То су два разлога зашто је овај култ стално прогањан да би, на крају, било покушано да се сјаливањем

мошћу Светог Саве и физички укине. Као култ није физичке, већ духовне природе, он се показао као неуништив све до шренука док га се сами Срби не одрекну. То је једини начин да се он угрози или нестане, а у српској историји је било јуно примера када се на шоме на различите начине радило и урадило.

Прослављање усјомене и празника Св. Саве код Срба је ошћочело још када су српске земље биле под Турцима. То је био један од начина бунта српског народа против ројства, али је још већи био значај да се славећи Св. Сава сачува српски народ и језик од снажног пришискога исламизације али и борбе против унијаћења православног српског народа. У почетку слава Св. Саве се славила пре свега у православним црквама. Савина прослава претворила се временом у просветну прославу и остала школска свечаност, прослава национална, празника мајерњег језика, словенске идеје, словенског јединства и наде у бољу будућност. Култ Св. Саве преко православне цркве је нераскидиво ушкан у српско биће, али сама прослава Св. Саве није се проширила одједном на све крајеве где су Срби живели. 1846. године слава Св. Саве се славила у Шибенику, али не и у Кикинди, Сомбору, Новом Саду и другим већим местима садашње Војводине. Временом је слава Св. Саве почела да се слави и у Македонији и Црној Гори. Св. Сава се до половине деветнаестог века славио не као борац за очување српског бића и православне вере већ као „народни светишћел и народни патрон“. Данило Медаковић године 1853. у свом чланку већ пошћуно јасно истиче значај Савине политичке традиције. Он вели да је народ вековима чувао сјомен Св. Саве и да је у војвођанским крајевима, прослава Св. Саве борба око мајерњег језика и

народних школа, добила све већи значај. Слава Светог Саве и данас првенствено слава школа и просветле, али Св. Саву прослављају и многа удружења пре свега занатлија. Тако и наше Удружење самосталних предузетника Новог Сада снажно чува усјомену на Св. Саву организујући славу у његову част и веровашћно најлејшој и јединој сали шакве врсте у Новом Саду која се налази у историјама удружења на тргу Марије Трандафил.

Песме о Св. Сави певале су се и појиле од давнина. Светосавске песме су биле веома значајне у очувању усјомене на Св. Саву, али неке су остале изворне и веома старе, које имају у себи прецизну визију Немањића и славне прошлости, а у другим ошворено се ради о компромису да би се могло национално славиши, па се умећу неке од стихова „вјерност Цару“ аустријском и „прослави Франц Јосифа који љуби Србе као синове верне“. Без обзира о којој се светосавској песми ради, све су оне величале дело Св. Саве а шиме и српско биће и његову веру, језик и културу. Већ деценијама ни једна слава Св. Сави не може да се почне прослављати без химне Св. Сави коју је певало свако дете прошло кроз народне школе. Та химна је јоникла или васкрсла у народној школи у Сегедину код кашихе и свешћеника Павла Сјамашковића, великог борца за народни језик и школу. Тада је у све наше крајеве одјекнула стиха песма „Ускликнимо с љубављу Светишћелу Сави“. У све наше крајеве раширила се стиха химна Св. Сави у којој су заједно певале „Шрудољубљена Србија“ и „Љуки Срем“ и дизали главе небу, Сави пред престолом шворца, „Херцеговина сестра Србије“ и Фрушка Гора која се „краси шелом Светог Кнеза Лазара“. У историји скоро нема примера сличном мистичном веровању и оданости једног народа, кроз стихећа, шакво узвишеној сени своје мучне прошлости као што срби верују и пошћују култ Св. Саве.

Данас када је слика свешћа и када су времена сасвим друга, Савина легенда добиће нов значај, а његова прослава нов смисао и нове црше шумачења. Савина легенда и Савино дело, остале највеличанственије и најузвишеније што нам се раћало, кроз шаму векова, на горком шлу Балкана, да нас својим зрацима из прошлости увек обасјава. Зашто пошћована браћо и сестре још једном, а и на век векова „ускликнимо с љубављу Светишћелу Сави“.

Хаћи Зоран Јовановић
(кум овогодишње славе нашег Удружења)

СВЕТИ САВА ЈЕ СЛАВА НОВОСАДСКИХ ЗАНАТЛИЈА

УСКЛИКНИМО С ЉУБАВЉУ СВЕТИТЕЉУ САВИ !



Сваке године 27. јануар је најсвечанији дан у нашем Удружењу – тада прослављамо славу новосадских занатлија – Светог Саву.

Прошле године домаћин прославе и кум био је Немања Ковачић из кафе посластичарнице „Времплов“. Велика, свечана сала Занатског дома била је тесна да прими све занатлије и госте. Ове године лепу традицију ће наставити наш дугогодишњи сарадник и пријатељ Удружења Хаћи – Зоран Јовановић који ће почаст кумства за 2011. годину предати Стеви Зарину, председнику Секција Удружења за Старе и Уметничке занате.

ФИНАНСИРАЊЕ МЕРА АКТИВНЕ ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА

Национална служба за запошљавање (НСЗ) је оријентисана на повећање запослености незапослених лица, кроз активно посредовање и задовољавање потреба послодавца за адекватним кадром. При томе се преко Филијала НСЗ проводе и следећи програми активне политике запошљавања који подразумевају и финансијску подршку:

Обуке за познатог послодавца

Обуке преквалификације/доквалификације, као и обуке за старе занате пружају могућност незапосленима да се усаврше за рад у струци или да променом занимања искористе шансу за рад на новим пословима који су тражени на тржишту рада. На овај начин НСЗ доприноси усаглашавању понуде и тражње. НСЗ пружа финансијску подршку послодавцима који запошљавају незапослене након обуке која се организује за потребе послодавца, за рад на конкретном радном месту.

Програми стручног осposобљавања/усавршавања

Кроз програме стручног осposобљавања приправника и приправника волонтера незапослени се осposобљавају за самосталан рад у струци и припремају за полагање стручног испита. Програми стручног осposобљавања/усавршавања подразумевају одређене финансијске подстицаје који се одобравају послодавцима и могућност да послодавци дугорочно добију квалитетне раднике, потпуно адаптиране на радно окружење.

Програми запошљавања – финансијска подршка отварању нових радних места

Послодавцима који су се прошле године укључили у програм новог запошљавања Извршног већа АП Војводине одобрена су средства за отварање нових радних места. У случајевима запошљавања незапосленог који припада угроженој категорији становништва или заснивање радних односа у производној, прерађивачкој, услужној, занатској и пољопривредној делатности, средства се одобравају у увећаном износу.

Центар за професионалну оријентацију – услуге за незапослене и послодавце

Филијале НСЗ на захтев послодавца пружа услуге професионалне селекције кандидата за запошљавање која подразумева испитивање способности, особина личности и мотивације. Послодавцима се након спровођења професионалне селекције доставља списак радника који највише задовољавају критеријуме радног места које је потребно попунити. На послодавцу је да изврши коначни избор радника које ће запослити.

Субвенције за запошљавање одређених категорија незапослених

Субвенција за запошљавање лица са инвалидитетом подразумева да се послодавац који на неодређено време запосли особу са инвалидитетом ослобађа плаћања доприноса за обавезно социјално осигурање који се плаћају на терет послодавца у периоду од 3 године од дана заснивања радног односа. Поред ове субвенције, НСЗ субвенционира запошљавање лица старијих од 45, односно 50 година, као и лица до 30 година старости и приправника млађих од 30 година.

Наравно, о свим овим програма и активностима можете се детаљније информисати и у нашем Удружењу...

НОВЕ ИНИЦИЈАТИВЕ

ЕТНО КУЋА – ПУН ПОГОДАК

Један од битних начина остварења циљева Удружења је и квалитетно промотивно информисање и помоћ занатлијама-предузетницима који увиђају да је за успешније пословање потребно и ново знање као и непосредно атрактивно рекламирање. Функционисање Етно куће је у старту показало да је – пун погодак. Крајем септембра наша Етно кућа на Тргу слободе у Новом Саду привукла је велики број занатлија, јавних личности и медија. Производи занатлија пленили су пажњу гостију, а др Саша Игићу, заменику градоначелника Новог Сада је било задовољство да отвори Етно кућу. У име Удружења били су председник Славко Новаковић, секретар Вељко Анђелић и бројни чланови.

(Р. Ч.)



Етно кућа на Тргу слободе



Др Саша Игић, заменик градоначелника је ошворио Етно кућу

ОБАВЕШТЕЊЕ

Удружење позива и љубазно моли чланове старих занатских породица, колекционаре, занатлије у пензији, наше чланове и једноставно све људе добре воље који цене традицију, а посебно старе занате, **да дођу и дају на реверс предмете, старе фотোগрафије, архивску грађу, докумената, сведочанства и све што може да буде од користи да се оснује стална поставка старих заната.**

Посећујте све заинтересоване да се јаве Удружењу ради учешћа у промотивним активностима својих производа у Етно кући.

ПРЕДУЗЕТНИЦИ И БЕЗБЕДНОСТ И ЗДРАВЉЕ НА ПОСЛУ

Удружење занатлија и Унија послодаваца Србије-послодавци Војводине организовали крајем 2009. године радионицу за предузетнике за самостално обављање послова безбедности и здравља на раду.

Према одредбама Закона о безбедности и здрављу на раду, сви послодавци који имају најмање једно запослено лице, били су дужни да донесу акт о процени ризика за сва радна места у радној околини и утврди начине и мере за њихово отклањање до 6. септембра 2007.

За послодавца који у писменој форми не донесе овај акт и не утврди начин и мере за отклањање ризика, као и у случају када не измени акт о процени ризика у случају појаве сваке нове опасности и промене нивоа ризика у процесу рада, запређена је новчана казна у износу до милион динара.

Из тог разлога, циљ обуке је био оспособљавање предузетника за самостално обављање послова безбедности и здравља на раду у фризерској, пекарској, аутомеханичарској делатности, као и неким другим занатским делатностима. Радионици је присуствовало 19 послодаваца – чланова Удружења занатлија, како оних који су већ израдили акт о процени ризика, као и послодавци који тек крећу у процес израде акта.

Едукација са састојала из два дела – „Систем безбедности и здравља на раду“ кроз целине – Међународни извори права, Институционални оквир и Национални извори права, који је присутнима представила Јелена Старчевић, Унија послодаваца Србије.

Након презентација законске регулативе, у другом делу радионице приступило се практичном делу израде Акта о процени ризика на основу инструкција предавача Проф. др Зорана Пуношеваца.

Учесници су били подељени у три групе са задатком израде процене ризика за радна места : фризер, пекар и аутомеханичар. Полазници су на једноставан начин и уз практичне примере упућени у методе израде



Учесници радионице

акта. Након презентација рада сваке од група, професор Пуношевац је извршио исправке и појаснио сврху овог акта, као и потребу за сталним праћењем стања безбедности на раду у свом колективу.

По завршетку радионице учесници су стекли: боље разумевање појма безбедности и здравља на раду и процене ризика; повећано знање о законским и подзаконским прописима; веће разумевање метода за процену ризика и практично искуство процене ризика за карактеристично радно место.

С обзиром на залагање и позитиван резултат који су показали полазници, свим учесницима је додељен Сертификат о похађању обуке послодаваца за самостално обављање послова безбедности и здравља на раду.

М. Стојишић - Стојановска

ЗАКНИ У ПРЕДУЗЕТНИЧКОЈ ПРАКСИ: ЗАКОН О БЕЗБЕДНОСТИ И ЗДРАВЉУ

ПОТРАЖИТЕ САВЕТ У УДРУЖЕЊУ

ЗНР, БЗР, БЗНР, БиЗНР, Акт о процени ризика...

Ово су скраћенице и појмови који се већ 5 година могу видети и чути на сваком кораку а такође и различита тумачења истих. Ради се, у ствари, о законом прописаним мерама и активностима које се предузимају ради превенције, спречавања, умањења и отклањања повреда на раду и професионалних обољења запослених као и ради побољшања услова рада што за циљ има унапређење мотивације за рад, повећање продуктивности, квалитета производа и услуга, задовољство запослених и на тај начин повећање квалитета живота појединца и друштва у целини.

Закон о безбедности и здрављу на раду («Сл. гласник РС», бр. 101/2005) (у даљем тексту Закон) уређује спровођење и унапређивање безбедности и здравља на раду лица која учествују у радним процесима, као и лица која се затекну у радној околини, ради спречавања повреда на раду, професионалних обољења и обољења у вези са радом.

Дакле, безбедност и здравље на раду подразумева скуп мера, поступака и активности које предузимају послодавци и запослени уз ангажовање других стручних лица и служби ради обезбеђивања таквих услова на раду којима се, у највећој могућој мери, смањују повреде на раду, професионална обољења и обољења у вези са радом.

У пракси је то (на жалост) мало другачије и у главном се своди на израду/поседовање Акта о процени ризика на радном месту и у радној околини јер је казна за не доношење акта у писменој форми за послодавца са својством правног лица од 800.000 до 1.000.000 динара.

Посебно критична категорија су послодавци који имају до 10 запослених у делатностима наведеним у члану 37. Закона који имају право да сами обављају послове безбедности и здравља на раду. Проблем се огледа у томе што углавном немају времена да проуче Закон о безбедности и здрављу на раду и сву осталу правну регулативу (правилнике, уредбе,...) која се односи на ову област. У таквој ситуацији, послодавци су приморани да се довијају на различите начине како би испунили формално – правну норму и избегли изузетно велике новчане казне.

Шта се тада дешава?

Послодавац се распитује код дугих послодаваца, књиговођа, познаника, пријатеља, тражи информације у средствима јавног информисања и огласима не би ли решио свој проблем и наилази на мноштво различитих информација типа;

Правно лице са лиценцом врши израду акта о процени ризика по цени од 7.000 до 10.000 динара по радном месту;

Лице са положеним стручним испитом о практичној оспособљености за обављање послова безбедности и здравља на раду врши израду акта о процени ризика по цени од 3.000 до 5.000 динара по радном месту;

„Знам човека у студентском дому, стварно је „extra“, и зна да ради тај акт о процени и то само за 1.000 до 1.500 динара по радном месту;...

Послодавац, у зависности од својих афинитета, одлучује се за један од наведених или многобројних других начина (углавном јефтинијих) и долази у посед Акта о процени ризика сматрајући да је решио свој проблем по питању безбедности и здравља на раду.

Елем, тек ту настају проблеми.

Као прво и основно, није развијена свест код послодаваца о комплексности, значају и беневитима које му доноси исправно и целокупно обављање послова безбедности и здравља на раду.

Такође, не доношење акта о процени ризика у писменој форми је само један од мноштва прекршаја за које су прописане „астрономске“ новчане казне. Свака повреда запосленог на радном месту кошта послодавца многоструко више од издатака који се односе на уређење радних места и радног окружења.

Због свега горе наведеног, Удружење предузетника Нови Сад, је формирало стручни тим који ће пружати правну и сваку другу помоћ својим члановима у области безбедности и здравља на раду. Детаљније информације можете добити на тел. 021 528 – 778, или их потражити на нашем сајту www.udruzenjepreduzetnikans.com.

С. Перовић

БЛИЖИ КОРИСНИЦИМА И ОСИГУРАНИЦИМА



Отварањем нових испостава у: Темерину, Бачком Петровцу, Жабљу, Беочину, Сремским Карловцима и Тителу, Филијала РФ ПИО У Новом Саду приближила је своје услуге осигураницима и корисницима. Шта то значи за око 220.000 осигураника и око 78.000 корисника свих категорија које покрива ова Филијала, посебно из угла занатлија, директор новосадске Филијале, Илија Шакић је рекао:

— Цео Фонд ПИО, па и наша Филијала, организује се тако да се иде у сусрет потребама осигураника и корисника. Отварање нових испостава је још један корак ка томе циљу. До сада смо пружали услуге грађанима на терену ових општина два пута недељно, али је наш радник морао да доноси документацију у Нови Сад, ради рачунарске обраде. Сада је много лакше – испоставе у Жабљу, Темерину, Бачком Петровцу и Беочину раде свих пет радних дана с пуним радним временом (са странкама од 8 до 13 часова); Сремски Карловци средом и петком, а Тител четвртком од осам до 15 часова. На тај начин корисници наших услуга не губе време путујући до Филијале, а уштеде и новац који би дали за путне трошкове. Подсећам да је на територији ових општина око 26.000 осигураника, и око 17.000 пензионера.

Говорећи о доброј и професионалној са-радњи Филијале и Удружења занатлија, Шакић је нагласио:

— Предузетници се у РФ ПИО најчешће интересују за подношење пријава на осигурање за запослене, и упис стажа по основу обављања самосталне делатности. Њима је за упис стажа по основу обављања самосталне делатности потребно да поднесу захтев Фонду ПИО (шалтер или соба 1/II). Уз захтев се подноси фотокопија личне карте, фотокопија решења о отварању и затварању радње, као и сва друга решења о евентуалним променама у току обављања самосталне делатности. Такође се прилаже и уверење Пореске

управе о плаћеним доприносима за цео период обављања делатности.

У већем броју случајева, напомиње Илија Шакић, прилажу се неадекватна уверења Пореске управе о плаћеним доприносима (због нетачног датума почетка односно, престанка рада радње, неправилне основице или погрешног износа доприноса, због тога што Уверењем није обухваћен цео период обављања делатности или техничке грешке у Уверењу, због чега се тражи издавање новог Уверења које замењује претходно, што мора бити наведено у новом Уверењу, и слично), због чега се рок за решавање продужава.

Уколико су у току обављања самосталне делатности предузетници били на боловању, прилаже се доказ о плаћеним доприносима РЗЗО.

— Подсећам, каже Шакић, да се Пријава на осигурање запослених, у складу са одредбама чл. 144 Закона о ПИО, доставља РФ ПИО у року од осам дана од дана запослења, односно, од дана закључења уговора, обављања послова или почетка обављања делатности.

Адресе и телефони

Филијала Нови Сад, Житни трг бр.1;
Руководилац групе Радослав Тимотијевић 021/ 422-849;
виши сарадник Нада Мајкић 021/4877-875

Исплата пензија

Лончарска 10
Све информације у вези са исплатама,
као и занатлијама на тел. 021/ 552-326

Испоставе

Жабalj, Трг Светог Саве 3, 021/830-244
Темерин, МЗ Старо Бурђево, Новосадска 142, 021/846-700
Бачки Петровац, Дом здравља, Сватоплукова 3, 021/781-932
Беочин, Дом здравља, Светосавска бб, 021/871-554
Сремски Карловци, Прерадовићева 1а, 021/884-301
Тител, ОУ пензионера, Змај Јовина 1, 021/860-236

Уколико предузетник има запослене за које, у складу са Законом, подноси Пријаву на осигурање, потребно је да претходно прибави регистарски број обвезника плаћања доприноса, због чега се Фонду доставља образац РОД- 1, у складу са Законом, решење АПР РС о упису у Регистар, потврду о ПИБ-у и депо картон.

Након прибављања регистарског броја обвезника плаћања доприноса, приликом подношења Пријаве на осигурање за запослене, предузетник доставља организационој јединици Фонда ПИО:

Уговор о раду, попуњену и оверену Пријаву М1, радну књижицу запосленог и фотокопију личне карте запосленог.

Напомињући да Филијала ПИО у Новом Саду добро сарађује и са Удружењем власника рачуноводствених агенција УВРА, које пружа услуге многим занатлијама, Шакић је позвао предузетнике да се, у случају било каквих недоумица и додатних информација, обратe у Филијалу ПИО у Новом Саду, Житни трг бр. 1 (канцеларија 13/IV), или на телефон 021/4877-849.

Наравно, чланови Удружења могу се, као и до сада, о свим детаљима из ове области, информисати и у самом Удружењу занатлија.



Председник Пајтић се најпре сусрео са члановима ИО Удружења



Са руководством нашег Удружења...



Председник Новаковић поздравља госте и учеснике манифестације



Др Пајтић је са великим интересовањем разгледао изложене експонатне



ПРЕДСЕДНИК ВЛАДЕ АП ВОЈВОДИНЕ ДР БОЈАН ПАЈТИЋ ПОСЕТИО НОВИМ ПРЕДУЗЕТНИКОМ

ПРЕДСЕДНИК ПАЈТИЋ МЕ...

Председник Владе АП Војводине је 25. јуна 2009. године у са хиљадитим новим предузетником по мерама за самозапошљавање у Војводини у 2009. години.

Пре свечаности, др Бојан Пајтић се сусрео с члановима Управе занатства и предузетништва у Новом Саду и Покрајини.

Пајтић је истакао да је по конкурсима Покрајинског секретаријата прошле године у оквиру Програма Владе АП Војводине за очување и отварања 6.233 нових радних места, и то 1077 по основу самозапошљавања правника и 338 по основу регистрације пољопривредног газдинства.

С обзиром на посебан значај процеса самозапошљавања посете др Бојан Пајтић је потписао уговор о одобравању субвенције Драгољубом Токалићем, власником браварске радње „Токалић“ и „Кутак“.

Након потписивања, присутнима су се обратили председник Удружења занатства и предузетника Мирослав Васин и Драгољуб Новаковић.

Поводом потписивања уговора, у Занатском дому је била уједињено годинама користили ову субвенцију или похађали курс за стартер за запошљавање и равноправност полова и Секција Старих и Уметника.

Посета председника Пајтића се претворила у дружење са занатима.

Председник др Пајтић је стигао том приликом да прелиста и напусти и предузетнике.



Потписивање уговора са „хиљадитим“ предузетником



О УДРУЖЕЊЕ ЗАНАТЛИЈА И ПОТПИСАО УГОВОР С ХИЉАДИТИМ

БУ НАШИМ ЗАНАТЛИЈАМА

у свечаној сали Занатског дома у Новом Саду, потписао уговор
авање у оквиру Програма за очување броја радних места у АП

ног одбора нашег Удружења и разговарао о актуелним пирањима

јата за рад, запошљавање и равноправност полова, од 16. априла
е броја радних места, исказана је потреба која је реализована за
пошљавања, 1034 по основу новог запошљавања, 3784 нових при-
тва.

ебно у предузетничком сектору, председник Владе АП Војводине
у нашим просторијама са хиљадитим новим предузетником –
Миром Лепар, оснивачем СЗР за производњу кућног рубља „Наш

Владе АП Војводине др Бојан Пајтић, Покрајински секретар за
председник Скупштине Удружења занатлија Новог Сада Славко

приличена изложба радова предузетника који су у протеклим
е занате, који је организовао Покрајински секретаријат за рад,
ичких заната нашег Удружења.

тлијама које је трајало дуже од предвиђеног времена.

аш магазин Еснаф оценивши га као значајно гласило за занатлије

(Р. Ч.)



ницима Драгољубом Токалићем и Миром Лепар...



Председник Пајтић у разговору са златшарима



Са Стивом Зариним, председником Секције старих и уметничких занатиља



Еснаф је добио новог читатеља...



Манифестација је привукла велику медијску пажњу

ЗАНАТЛИЈЕ ТРАДИЦИОНАЛНО НА НОВОСАДСКОМ САЈМУ



Наш штанд у Мастеру је привукао велику пажњу посетилаца, а посебно новинарских екипа и многи су желели интервју с председником у амбијенту штанда Удружења



Дешаљ који је привукао пажњу посетилаца



Руководство Удружења у лејом разговору са новинарима

Већ по устаљеном рапореду, наше Удружење је и овог октобра 2009. године учествовало на сајму мале привреде на Новосадском сајму о оквиру традиционалне сајамске манифестације ЛОРИСТ 09.

Штанд занатске куће у Мастер хали је привукао бројне посетиоце, занатлије, представнике јавног и политичког живота, пословне људе и новинаре.

Квалитетни, бројни и лепо представљени експонати чланова нашег Удружења су све време сајамске манифестације плениле пажњу.

Започети пословни договори, посебно када је реч о сувенирима, и дати интервјуи медијима челника Удружења само су потврдили успешност нашег наступа на Сајму.

(Р. Ч.)

САРАДЊА С НИШКИМ УДРУЖЕЊЕМ

Почетком марта прошле године представници нашег Удружења посетили су Удружење самосталних привредника и занатлија у Нишу. Домаћини, стари пријатељи, др. инж. Благоје Станисављевић, председник, Данка Милојковић из Ледиба и новинарка Народних новина Смиља Бојовић примили су председника нашег Удружења Славка Новаковића, секретара Вељка Анђелића, председника ИО НВО "Групе за развојне пројекте" Хаџи Зорана Јовановића и главног и одговорног уредника магазина Еснаф.

Договорено је да се досадашња сарадња прошири, посебно када је реч о заједничким обиласцима сајмова у земљи и иностранству, промотивно-информативним активностима и заједничким наступима у интересу занатлија и предузетника.

Гости из Новог Сада обишли су и НТВ, нишку регионалну телевизију, и разговарано је о сарадњи на информативном плану НТВ – Еснаф када су у питању информације из области предузетништва.

(Р. Ч.)



Разговор пријатеља: Благоје Станисављевић и Славко Новаковић



У Удружењу самосталних привредника и занатлија у Нишу

НОВЕ СТРАНЕ ЗА СТАРА ВРЕМЕНА

Сајт Удружења: www.udruzenjepreduzetnikans.com је концептуално решен да буде прегледан, једноставан за коришћење, интерактиван и редовно ажуриран

Мисија Удружења је вршење утицаја снагом аргумената, легалним притиском организованог чланства за постизање општих легалних интереса приватних предузетника. Основни циљеви Удружења су изједначавање услова привређивања за све облике својине уз истовремену посебну заштиту нискоакумулативних занатских и сродних делатности у којима многи предузетници остварују егзистенцију са циљем да и даље то могу да чине и не буду на терету друштву. Циљ, који је заједнички са целокупном привредом, су повољнији услови привређивања уз мања оптерећења и елиминисање сиве економије.

Један од начина остварења циљева је и правовремено информисање, помоћ онима који увиђају да је за успешније пословање потребно и више знања да до њега и дођу, затим рекламирање чланова Удружења путем интернет сајта.

Сајт је концептуално решен тако да буде прегледан, једноставан за коришћење, интерактиван и редовно ажуриран.

Настојаћемо да се на страницама нађу најважнија обавештења о ... битноме за пословање чланова Удружења и предузетника уопште, успешним подухватима предузетника чланова Удружења, старим занатима,

сајмовима, лексикон појмова пословања, битне информације из области безбедности и здравља на раду, корисни линкови, моћи ћете да „листа-те“ све бројеве нашег магазина Еснаф и још много других корисних и занимљивих информација.

Предвидели смо, такође, да се на страницама нађе и комплетан списак чланова Удружења са основним информацијама и линковима према њиховим сајтовима, ако поседују. За чланове Удружења који не поседују свој сајт, а имају жељу да се нађу на интернету, припремили смо стручну подршку за реализацију истог.

Жеља нам је да се што већи број чланова Удружења активно укључи у уређење и живот сајта, дајући нам своје предлоге, сугестије и критике као и материјале.

Детаљније информације можете добити на телефон: 021/ 528 – 778, или их потражите на нашем сајту www.udruzenjepreduzetnikans.com.

С. Перовић

ПРЕДУЗЕТНИШТВО У ЗАКОНИМА

ДОСТАВЉАЊЕ ПРАВНИХ АКТА И ПОСЛЕДИЦЕ

Имајући у виду, колико је у свим поступцима пред државним органима битно време и начин доставе било ког правног акта из којег произилазе сва Ваша права и обавезе, искористимо прилику да Вам укажемо на нека битна питања из ових области.

ДОСТАВЉАЊЕ ПОРЕСКИХ АКТА ПРЕДУЗЕТНИКУ У ПОРЕСКОМ ПОСТУПКУ

Закон о пореском поступку и пореској администрацији.

Достављање у пореском поступку се сматра уредним када као порески обвезник потпишете доставницу, али уредном се сматра достава и када одбијете да примите порески акт, а достављач о томе сачини службену белешку. Зато будите врло опрезни при било каквој достави, јер у супротном, и из лоше комуникације Вас или Ваших укућана са достављачем, могу проистећи врло озбиљне негативне последице по Вас.

Ако се достава пореског акта не изврши лично, односно пунолетном члану домаћинства или запосленом код предузетника, достава ће се сматрати извршеном протеком трећег дана од дана предаје препоручене пошиљке пошти на адресу пореског обвезника унету у пријаву за регистрацију или у последњу пореску пријаву.

Порески акти се сматрају достављеним када се уруче пореском обвезнику, али и када се доставе његовом законском заступнику, пореском пуномоћнику или заступнику по службеној дужности.

Достављање се, у смислу овог закона, сматра уредним и када законски заступник, порески пуномоћник или заступнику по службеној дужности, одбију да приме или потпишу пореске акте, ако лице које је вршило достављање о томе сачини службену белешку.

Сматраће се да је достављање уредно извршено и када се порески акти пошалу препорученом пошиљком преко поште или електронским путем преко е-мејл-а, на адресу пореског обвезника унету у пријаву за регистрацију или последњу пореску пријаву.

Достава извршена на овај начин, сматра се извршеном истеком трећег дана од дана предаје пореског акта пошти, односно даном наведеним у е-мејл повратници код слања пореског акта електронским путем.

ДОСТАВЉАЊЕ ПРЕДУЗЕТНИКУ У ПАРНИЧНОМ ПОСТУПКУ

Уколико суд није у могућности да уручи пресуду привредном субјекту односно заступнику туженог јер је одсељен са дате адресе, о чему није известио суд. У Привредном регистру није регистрована било каква промена., суд ће од управника поште прибавити извештај о разлозима неуручивања пошиљке.

У том случају суд ће одредити да се сва даља достављања у парници за ту странку врше стављањем писмена на огласну таблу суда. Достављање се сматра извршеним по истеку рока од осам дана од дана стављања писмена на огласну таблу суда

Сем тога, кад лице коме је писмено упућено, односно одрасли члан његовог домаћинства, односно овлашћено лице или запослени, без законског разлога одбије да прими писмено, достављач ће га оставити у стану или у просторијама где односно лице ради или ће писмено пребити на врата стана или просторије. На доставници ће забележити дан, час и разлог одбијања пријема, као и место где је писмено остављено, и тиме се сматра да је достављање извршено.

ДОСТАВЉАЊЕ ПРЕДУЗЕТНИКУ У ИЗВРШНОМ ПОСТУПКУ

Предлог за извршење, као иницијални акт којим се покреће поступак извршења, доставља се уз решење о извршењу по одредбама о личном достављању ако је извршни дужник предузетник, физичко лице. Зато нема места примени принципа достављања преко огласне табле суда како се то чини правним лицима.

Достављање иницијалног акта, акта којим се покреће поступак доставља се странци лично. То значи да уколико се достављање не може лично извршити, те да ће се достављање извршити тако што се писмено има вратити уз назначење где се одсутни налази.

ВАЖНЕ ПРОМЕНЕ У КЊИГОВОДСТВУ

ОД 1. ЈАНУАРА - КЕПУ КЊИГА

Правилником о изменама и допунама Правилника о евиденцији промета, који је ступио на снагу 26.12.2009. године, а који се примењује се од 1.01.2010. године, уведене су одређене новине у вези са евиденцијом промета робе и услуга.

Вођење евиденције у трговини на велико и на мало се у једном делу мења, тако да престаје обавеза вођења Трговачке књиге и уместо те књиге водиће се евиденција о примљеној и продатој, односно испорученој роби и извршеним услугама у Књизи евиденције промета и услуга - Образац КЕПУ.

Најзначајније измене и допуне Правилника извршене су у делу вођења евиденције код комисионе продаје.

Прописана су два нова обрасца за евиденције код комисионе продаје, и то:

- Образац КРИ - Дневни извештај о пријему робе на комисиону продају од комитената физичких лица и
- Образац КРИ-1 - Дневни извештај исплаћене и враћене робе комитентима - физичким лицима.

ОСТВАРИВАЊЕ ПРАВА НА НОВЧАНУ НАКНАДУ ЗА СЛУЧАЈ НЕЗАПОСЛЕНОСТИ ПРЕМА НОВОМ ЗАКОНУ О ЗАПОШЉАВАЊУ И ОСИГУРАЊУ ЗА СЛУЧАЈ НЕЗАПОСЛЕНОСТИ

Нови Закон о запошљавању и осигурању за случај незапослености донео је одређене новине у погледу остваривања права на новчану накнаду за случај незапослености.

Нови Закон, прописује само случајеве у којима незапослени има право на новчану накнаду. Тако да незапослени има право на новчану накнаду у случају престанка радног односа или престанка обавезног осигурања, по основу:

1) престанка радног односа отказом од стране послодавца, у складу са прописима о раду и то:

1) ако услед технолошких, економских или организационих промена престане потреба за обављањем одређеног посла или дође до смањења обима посла, у складу са законом, осим лица која су се, у складу са одлуком Владе о утврђивању програма решавања вишка запослених у процесу рационализације, реструктурирања и припреме за приватизацију, својеволно определила за новчану накнаду или посебну новчану накнаду - у већем износу од висине отпремнине утврђене Законом о раду;

2) ако запослени не остварује резултате рада, односно нема потребна знања и способности за обављање послова на којима ради;

2. престанка радног односа на одређено време, привремених и повремених послова, пробног рада;

3. престанка функције изабраних, именованих и постављених лица, уколико није остварено право на мировање радног односа или накнаду плате, у складу са законом;

4. преноса оснивачких права власника, односно члана привредног друштва;

5. отварања стечаја, покретања ликвидационог поступка и у другим случајевима престанка рада послодавца, у складу са законом;

6. премештаја брачног друга, у складу са посебним прописима;

7. престанка радног односа у иностранству, у складу са законом, односно међународним споразумом.

Аргументум а контрарио, то би значило да у свим осталим случајевима који нису наведени, незапослени нема право на новчану накнаду.

Приметно је да је право на новчану накнаду везано за престанак радног односа независно од воље запосленог и то за престанак радног односа отказом од стране послодавца, с тим што су тог права лишена само лица која су се, у складу са одлуком Владе о утврђивању програма решавања вишка запослених у процесу рационализације, реструктурирања и припреме за приватизацију, својеволно определила за новчану накнаду или посебну новчану накнаду - у већем износу од висине отпремнине утврђене Законом о раду. Међутим, уколико се ради о програму решавања вишка запослених који је донео послодавац, а не Влада, лице коме је радни однос престао отказом од стране послодавца има право на новчану накнаду за случај незапослености, без обзира на висину отпремнине или новчане накнаде коју му је исплатио послодавац.

Осим тога, Закон не помиње случај престанка радног односа на основу писменог споразума са послодавцем, без обзира на то на чију је иницијативу овај споразум закључен.

Овако законско решење појачава обавезу послодавца да пре потписивања споразума о престанку радног односа писменим путем обавести запосленог о последицама до којих долази у остваривању права за случај незапослености, односно да у случају споразумног престанка радног односа нема право на новчану накнаду за случај незапослености.

ОБАВЕЗА ПРЕДУЗЕТНИКА - ДА ИМА У ВОЗИЛУ ОВЕРЕН ПУТНИ НАЛОГ

У теретном моторном возилу, којим се обавља превоз ствари за сопствене потребе, мора бити документ (отпремница и сл.) из кога се може утврдити власник и врста ствари које се превозе.

Превоз за сопствене потребе» јесте превоз који обављају предузећа, правна лица, предузетници и грађани ради задовољавања потреба у обављању своје делатности.

Возило које се користи мора да:

1) испуњава прописане услове у смислу редовног одржавања и контролисања,

2) у возилу мора бити путни налог попуњен, оверен и потписан на прописан начин,

3) возило на бочним странама имати исписану фирму, односно назив власника возила / Фирма, односно назив власника возила морају бити исписани словима висине најмање 10 цм и бојом која се битно разликује од основне боје возила, односно назив власника возила /

4) на крову возила не сме стајати други назив или реклама итд...

За случај да пропустите да учините нешто од претходно изнетог, предвиђене су озбиљне казне у висини од 20.000 до 80.000 динара за предузетнике.

ОБАВЕЗА ИЗДАВАЊА ПУТНОГ НАЛОГА И ПРАВО НА НАКНАДУ ТРОШКОВА СЛУЖБЕНОГ ПУТОВАЊА

Законом о раду прописано је да запослени има право на накнаду трошкова, у складу са општим актом и уговором о раду, за време проведено на службеном путу у земљи.

Послодавац утврђује својим општим актом које ће трошкове надокнадити запосленом за време службеног путовања у земљи и за које време проведено на службеном путу запосленом припада дневница, односно пола дневнице, као и које ће друге трошкове по основу службеног пута да призна запосленом (нпр. трошкови превоза до места и у месту у које је упућен на службени пут, трошкови смештаја, путарине, аеродромске таксе, телефонски разговори из места боравка, такси превоз, изнајмљивање простора, помоћних уређаја или алата или других неопходних услуга).

Наведеном одредбом Закона прописано је право запосленог на накнаду трошкова за време проведено на службеном путу, што значи да су обухваћене све категорије запослених па и категорија возача. Практично, и возачу (путничког или теретног возила) за време проведено на службеном путу у земљи припада право на накнаду трошкова. Шта се подразумева под трошковима службеног пута послодавац утврђује својим општим актом. У досадашњој пракси трошкове службеног пута представљају:

- дневница за службено путовање у висини утврђеној општим актом послодавца или уговором о раду, а обрачунава се на основу времена проведеног на службеном путу које је послодавац дефинисао својим општим актом. Када је у питању време проведено на путу и право на дневницу или пола дневнице, прописима из области рада није прописано које је то време, односно минимум или максимум времена, тако да послодавац у свом општем акту може да пропише одговарајуће време за стицање права на пуну, односно пола дневнице, сходно делатности којом се бави;

- трошкови превоза од места рада до места у које је запослени упућен на службено путовање, према приложеном рачуну;

- трошкови смештаја (пrenoишта) запосленог на службеном путу, према приложеном рачуну;

- други трошкови предвиђени актом послодавца.

Према томе, сви запослени имају право на накнаду трошкова службеног путовања у земљи, који се утврђују у висини и на начин прописан општим актом послодавца или уговором о раду.

По питању обавезе издавања путног налога указујемо да у складу са прописима о безбедности у саобраћају као и прописа о безбедности и здрављу на раду, основни доказ да је запослени на службеном путу, а не на приватном, је путни налог. То значи да је послодавац обавезан да запосленом кога упуту на службени пут изда путни налог који мора да садржи личне податке запосленог, место и циљ путовања, датум поласка и повратка са пута и друге податке које послодавац сматра да су неопходни за обављање послова за које се запослени упућује на службени пут.

Обавеза је послодавца да возачу (путничког или теретног возила), поред налога за возило, изда и путни налог запосленом. Да ли ће се запосленом на службеном путу признати накнада трошкова и којих трошкова уноси се у путни налог, а у складу са одредбама које је послодавац утврдио својим општим актом или уговором о раду.

КОРИШЋЕЊЕ ПРИВАТНОГ ВОЗИЛА У СЛУЖБЕНЕ СВРХЕ

Коришћење сопственог возила запосленог у службене сврхе није уређено законом, већ се ово питање уређује општим актом послодавца или уговором између послодавца и запосленог.

Закон о раду прописује да запослени има право на накнаду трошкова у складу са општим актом и уговором о раду за време проведено на службеном путу у земљи, међутим колика је висина тих трошкова и све остале појединости око коришћења сопственог возила у службене сврхе договарају послодавац и запослени. Послодавац може општим актом или уговором о раду са запосленим да регулише начин коришћења аутомобила у службене сврхе, услове, накнаду за коришћење тог аутомобила и друге услове.

Иначе, Закона о порезу на доходак грађана не плаћа се порез на примања запосленог по основу коришћења сопственог аутомобила у службене сврхе до износа 30% цене једног литра супер бензина, а највише 4.115,00 динара месечно, а преко тога (неопорезивог износа) плаћа се порез на зараде по стопи од 12%.

ОЗНАЧАВАЊЕ ВОЗИЛА КОЈИМА СЕ ВРШИ ПРЕВОЗ ЗА СОПСТВЕНЕ ПОТРЕБЕ

Превоз за сопствене потребе дефинисан је Законом о превозу у друмском саобраћају. За разлику од јавног превоза, који се обавља на основу уговора о превозу и под једнаким условима доступан је свим корисницима превозних услуга, превоз за сопствене потребе предузећа обављају искључиво ради задовољавања потребе у обављању сопствене делатности. Поред осталог, предвиђено је да се овим превозом сматра и превоз ствари (дакле и лекова и медицинских средстава) за задовољење потреба у обављању своје делатности.

У том смислу, имате обавезу да на бочним странама или у доњем десном углу ветробранског стакла теретног моторног возила којим се обавља превоз за сопствене потребе, ставите натпис «Превоз за сопствене потребе». За непридржавање ове обавезе за предузетника предвиђена је новчана казна за прекршај од 20.000 до 80.000 динара. За означавање возила којима се врши превоз за сопствене потребе није потребна претходна сагласност или одобрење надлежног органа, али је оно подложно надзору који врши надлежни орган. Послове инспекцијског надзора над применом споменутог закона, као поверене послове, обавља општинска односно градска управа. Поред осталог, контролише отпремнице и друге документе у вези са превозом за сопствене потребе, а има и овлашћења да забрани превоз или искључи возило којим се овај превоз врши противно одредбама Закона.

ОДРЕЂИВАЊЕ ДУЖИНЕ ТРАЈАЊА ГОДИШЊЕГ ОДМОРА И УТИЦАЈ ПРИМЕНЕ ОПШТЕГ КОЛЕКТИВНОГ УГОВОРА НА КОРИШЋЕЊЕ ГОДИШЊЕГ ОДМОРА У ДВА ДЕЛА

Одредбом члана 69. Закона о раду прописан је законски минимум од 20 радних дана који се увећава применом одређених основа који су прописани Законом. У ставу 2. наведеног члана дефинишу се основи увећања овог минимума. То су: допринос на раду, услови рада, радно искуство, стручна спрема запосленог.

У складу са овом одредбом, послодавац не може избећи примену наведених критеријума нити остати само на законском минимуму (нпр. по свим критеријумима утврдити увећање законског минимума са «0», јер се на тај начин не врши увећање законског минимума годишњег одмора већ се врши његова редуција на законски минимум годишњег одмора.

Решење о коришћењу годишњег одмора запосленом се доставља најкасније 15 дана пре датума одређеног за почетак коришћења годишњег одмора.

ОБАВЕЗА ПОДНОШЕЊА ДОКУМЕНТАЦИЈЕ КАДА ПРЕДУЗЕТНИК - ПАУШАЛАЦ, РАДИ ПЛАЊАЊА ТРОШКОВА, ПОДИЖЕ НОВЧАНА СРЕДСТВА СА ТЕКУЋЕГ РАЧУНА

Предузетници и правна лица која обављају привредну делатност, могу без ограничења плаћати готовим новцем, вршити исплате у готовом новцу у динарима са свог текућег рачуна, уз подношење оригиналне документације за износ изнад 100.000 динара

Наведена плаћања, врше се на основу оригиналне документације, из које се могу утврдити износ, основ и намена тог плаћања (решење, уговор, рачун и др.), а која се банци обавезно подноси на увид и оверу (датум пријема, печат и потпис). Изузетно од тога, плаћања, односно исплате до износа од 100.000 динара дневно вршиће се без подношења на увид документације.

Дакле, прописано је да предузетник, независно од начина на који се опорезује, дужан да сва плаћања врши преко текућег рачуна код банке и да води средства на том рачуну, укључујући и уплату примљеног готовог новца, у складу са законом којим се уређује платни промет.

ОБАВЕЗА ПРИБАВЉАЊА ДОЗВОЛЕ ЗА ОБАВЉАЊЕ ДЕЛАТНОСТИ ПРОИЗВОДЊЕ, ОДРЖАВАЊА И ПОПРАВЉАЊА ВОЗИЛА, УРЕЂАЈА И ОПРЕМЕ ЗА ВОЗИЛА

(Важно за аутомеханичаре и сличне делатности)

Предузетници који обављају делатности производње, одржавања, стављања у промет, поправљања или преправљања возила или уређаја, резервних делова и опреме за возила, имају обавезу прибављања дозволе од министарства надлежног за трговину и услуге, што је кључна новина у односу на раније важеће законе о безбедности саобраћаја на путевима.

Према томе, треба очекивати да у предстојећем периоду ово министарство и други надлежни органи обезбеде фактичке и, евентуално, нормативне услове за примену овог законског решења у пракси, те Вам предлажемо да нас у наредном периоду што чешће контактирате

ОТКАЗ УГОВОРА О РАДУ ЗА ВРЕМЕ БОЛОВАЊА, ОДНОСНО ГОДИШЊЕГ ОДМОРА

Запосленом на неодређено време послодавац може да откаже уговор о раду из разлога прописаних чланом 179. Закона о раду и то:

- 1) ако запослени не остварује резултате рада, односно нема потребна знања и способности за обављање послова на којима ради;
- 2) ако запослени својом кривицом учини повреду радне обавезе утврђене општим актом или уговором о раду;
- 3) ако запослени не поштује радну дисциплину прописану актом послодавца, односно ако је његово понашање такво да не може да настави рад код послодавца;
- 4) ако запослени учини кривично дело на раду или у вези са радом;
- 5) ако се запослени не врати на рад код послодавца у року од 15 дана од дана истека рока за неплаћено одсуство или мировање радног односа у смислу овог закона;
- 6) ако запослени злоупотреби право на одсуство због привремене спречености за рад;
- 7) ако услед технолошких, економских или организационих промена престане потреба за обављањем одређеног посла или дође до смањења обима посла.

Отказ уговора о раду може да се да у року од три месеца од дана сазнања за чињенице које су основ за давање отказа, односно у року од шест месеци од дана наступања чињеница које су основ за давање отказа. Посебно указујемо на чињеницу, да сваки отказ мора бити заснован и на уговору о раду са радником, као и да је нужно испоштовати све законом предвиђене рокове, као што су обавештење раднику претећем отказу, упуство које би радник требао да испоштује да до отказа не дође итд.

У случају пропуштања тих рокова наступа застарелост, што значи немогућност послодавца да откаже уговор о раду по основу чињеница које су биле основ за давање отказа.

Како коришћење годишњег одмора или боловања не представља разлог за прекид рока застарелости, то се генерално запосленом на годишњем одмору или боловању може отказати уговор о раду и под таквим околностима

Наравно, да би решење о отказу уговора о раду производило правно дејство и постало коначно, оно мора бити достављено запосленом на начин прописан законом. У таквим ситуацијама будите изузетно обазриви и не предузимајте никакве активности без консултације са компетентном особом.

Изузетак од општег правила представљају случајеви у којима је предвиђена посебна заштита од отказа уговора о раду. Овим изузетком је прописано да послодавац не може да откаже уговор о раду запосленом за време трудноће, породилског одсуства, одсуства ради неге детета и одсуства са рада ради посебне неге детета. Овај вид заштите је предвиђен само за запослене на неодређено време, док запосленима на одређено време и у овим случајевима радни однос престаје по протеклу рока за који је заснован.

Право послодавца да запосленом откаже уговор о раду у време коришћења годишњег одмора не треба доводити у везу са правима запосленог по основу неискоришћеног годишњег одмора. Пошто је право на годишњи одмор неутуђиво право запосленог, стечено по основу рада и утврђено решењем послодавца којим му се одобрава коришћење тог права, запослени би, у случају отказа, имао право да тражи од послодавца накнаду штете због неискоришћеног годишњег одмора.

ПОСТУПАК ЗА ДОБИЈАЊЕ ЕЛЕКТРОНСКОГ ПОТПИСА

Савремени видови пословања нужно захтевају увођење нових облика привредног функционисања. У том смислу, а у складу са Законом о електронској трговини, Законом о електронском документу и Законом о електронском потпису, створен је свеобухватан правни оквир за електронско пословање. Поред тога, донети су потребни подзаконски акти и евидентирана прва сертификациона тела за издавање електронског сертификата о електронском потпису и квалификованог електронског потписа (ПТТ «Србија», Привредна комора Србије). С друге стране, Законом о електронском документу су створени услови за изједначавање правног дејства писане исправе и електронског документа, у вези са применом квалификованог електронског потписа, и он се непосредно примењује.

Привредна комора Србије је добила статус сертификационог тела за издавање квалификованих електронских сертификата. Сами сертификати се издају на динерс клуб пословним платним картицама (кредитна или дебитна картица по жељи корисника) без надокнаде према Привредној комори Србије. Једина финансијска обавеза је одржавање рачуна у динерс-у у износу од 100 динара на месечном нивоу.

Сертификати се издају на име и презиме овлашћене особе предузетника, за сва лица за која се поднесе захтев - нема ограничења по броју захтева за једно правно лице.

Попуњен и оверен захтев се доставља Привредној комори Србије са свом пратећом документацијом која се захтева. Након верификације захтева од стране Привредне коморе Србије и динерса кориснику се достављају уговори на потписивање. Тек након потписивања уговора се издају сертификати са картицама.

Више непосредних информација о самим сертификатима и процедури издавања, као и о осталим информацијама и услугама, моћи ћете да добијете у Удружењу.

ЈЕДИНСТВЕНИ РЕГИСТАР ПОРЕСКИХ ОБВЕЗНИКА ПОЧИЊЕ СА РАДОМ ОД 1. ЈАНУАРА 2010. ГОДИНЕ

У складу са својим законским овлашћењима, Пореска управа је представила Јединствен регистар пореских обвезника који ће омогућити да се на једном месту нађу подаци о свим пореским задужењима 4,5 милиона пореских обвезника. Поред 3,5 милиона грађана и око 400.000 привредних субјеката - фирми, први пут у једном регистру обухваћени су и порески пуномоћници, саветници и законски заступници.

Подаци у Јединственом регистру за сада су, поред података Пореске управе, допуњени базом података коју води Агенција за привредне регистре, а када се током 2010 године Јединствени регистар буде повезао са регистром МУП-а, Републичког геодетског завода и локалних самоуправа, биће то основа за формирање Централног регистра Републике Србије.

Предвиђено је да од 1. јануара 2010. године почне са радом Јединствени регистар пореских обвезника који ће омогућити увид у имовину свих грађана и пореских обвезника. Свим пореским обвезницима ће током 2010. године бити омогућено да провере стање на својим пореским рачунима, попуне пореску пријаву, електронским путем измире обавезе и добију потврде о измиреним обавезама. Када је реч о фирмама, поред провере оснивача, контролисаће се и повезана лица, сви рачуни обвезника и регистри акцизне робе, складишта, а знаће се и тачан број запослених.

Јединствени регистар представља један од основа за увођење електронске управе у Србији и један од главних услова за развој државне управе и њену реформу.

Да би приступили Јединственом регистру пореских обвезника, поред личног пореског броја, потребно је да грађани у поштама или Привредној комори Србије добију електронски потпис. Само издавање електронског потписа је бесплатно, а за одржавање је потребно имати 100 динара на картици. За Пореску управу то значи већу контролу онога што грађани и фирме поседују и бољу наплату прихода, а дали ће то значити и укупно гледано сигурнији пословни амбијент, видећемо.

Овера здравствених књижица маркицама

И у наредном периоду здравствене књижице запослених и чланова њихових породица оверавају се лепљењем маркица здравственог осигурања.

Оверу здравствених књижица врши послодавац, маркицама здравственог осигурања које преузима у филијали Републичког завода за здравствено осигурање.

За издавање маркица здравственог осигурања послодавац треба да поднесе писани захтев матичној филијали осигураника и писано овлашћење за лице које преузима маркице.

Захтев послодавца треба да садржи укупан број потребних маркица за запослене и чланове њихових породица који су пријављени на здравствено осигурање.

Послодавац уписује рок на који се врши овера и након тога лепи маркицу заосигурање на пету страну здравствене књижице у делу прописаном за рубрике „М.П.“ и „потпис“. Рок на који се врши овера је непромењен највише 6 месеци.

ПОРЕСКИ КАЛЕНДАР 2010.

Јануар (Пореска Управа Министарства финансија објавила је на свом сајту порески календар само за јануар 2010.)

Врста јавног прихода	Рок за плаћање	Рок за подношење пореске пријаве
1	2	3
Порез на додату вредност	До 11.01.2010. године, за месечне и тромесечне обвезнике (за IV квартал)	До 11.01.2010. године, за месечне и тромесечне обвезнике (за IV квартал) (Образац ППДВ)
Акцизе	До 15.01.2010. године, аконтација за период од 16.12. до 31.12.2009. До 20.01.2010. године, плаћање мање плаћене акцизе по кумулативном обрачуна за период од 01.01. до 31.12.2009. До 01.02.2010. године, аконтација за период од 01.01. до 15.01.2010.	До 20.01.2010. године, подношење кумулативног обрачуна акциза за период од 01.01. до 31.12.2009.
Порез на премије осигурања	До 11.01.2010. године, за месец децембар 2009.	До 11.01.2010. године, за месец децембар (Образац МОПНО)
Порез на доходак грађана: Сви исплатиоци прихода за све исплате извршене у периоду од 01.01. до 31.12.2009.г.		До 01.02.2010. године, (Образац ППП)
Порез на доходак грађана: Исплатиоци прихода по основу забавне и народне музике и других забавних програма		До 05.01.2010. године, за закључене уговоре са интерпретаторима и другим ангажованим лицима у децембру месецу 2009. г. (Образац ОЗУ)
Доприноси за обавезно социјално осигурање на зараде и накнаде зарада	Дан исплате зараде и накнаде зарада	До 05.01.2010. године, за исплате у децембру , (за ЦВПО дан исплате, а најкасније у року од 2 дана од дана исплате) (Збирне пореске пријаве- ПП ОД и ПП ОД1)
Доприноси за об. соц. осиг. на најнижу месечну основ. за послодавце који не исплате зараду за претходни месец	До 01.02.2010. године, за месец децембар 2009.	До 05.02.2010. године, (за ЦВПО дан исплате, а најкасније у року од 2 дана од дана исплате)
Порези по одбитку	Дан исплате зараде, других примања и осталих прихода	До 05.01.2010. године, за исплате у децембру , (за ЦВПО дан исплате, а најкасније у року од 2 дана од дана исплате) Обрасци - ПП ОПЈ, ПП ОПЈ1 до ПП ОПЈ8
Порез на добит предузећа	До 15.01.2010. године, аконтација за месец децембар	
Порези и доприноси на приходе од самосталне делатности	До 15.01.2010. године, аконтација за месец децембар	
Накнада за приређивање посебних игара на срећу - играчнице (казина) - аутомати - кладионице	До 05.01.2010. године, за месец децембар	До 05.01.2010. године, за месец децембар (подноси само кладионице Управи за игре на срећу) (Образац МОП)

ПОДСЕТНИК ЗА ПЕРИОДИЧНЕ ОБАВЕЗЕ

ПЕРИОД	ОПИС ОБАВЕЗЕ	ОБРАЧУНСКИ ПЕРИОД	ЗАКОНСКИ РОК ЗА ПЛАЋАЊЕ ИЛИ ДОСТАВЉАЊЕ ПОРЕСКЕ ПРИЈАВЕ	СТОПА	ОСНОВ	ПРОПИС
	Порез на добит предузећа Порез на доходак грађана од самосталне делатности	1.12-31.12.2009. 1.1-31.1.2010. 1.2-28.2.2010	15.1.2010. 15.2.2010. 15.3.2010.	10%	На основу коначне пореске пријаве ПДП за 2009. или аконтационе пријаве ПДП за 2010.	Члан 67. Закона о порезу на добит предузећа ("Сл. гласник РС", бр. 25/2001, 80/2002, 43/2003 и 84/2004)
10%				На основу решења Пореске управе	Члан 118. Закона о порезу на доходак грађана („Сл. гласник РС”, бр. 24/2001, 80/2002, 80/2002-др закон, 135/2004, 62/2006 и 65/2006 - испр. 31/2008 и 44/2009)	
	Доприноси за социјално осигурање - предузетници и лица која су оснивачи привредних друштава, ако нису обавезно осигурана по основу запослења у другом предузећу, другом правном лицу, државном органу или органу јединице локалне самоуправе	1.12-31.12.2009. 1.01-31.01.2010. 1.02-28.2010. 1.02-28.2.2010.	15.1.2010. 15.2.2010. 15.3.2010.	35,80%	На основу решења Пореске управе и раста просечне месечне бруто зараде из претходног квартала	Чл. 10. и 11. Закона о пензијском и инвалидском осигурању („Сл. гласник РС”, бр. 34/2003, 64/2004-одлука у СРС, 84/2004 - др. закон, 85/2005, 101/2005 - др. закон, 63/2006-одлука у СРС, 5/2009 и 107/2009), члан 17. Закона о здравственом осигурању („Сл. гласник РС”, бр. 107/2005 и 109/2005 - испр.), члан 4. Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености („Сл. гласник РС”, бр. 36/2009)
	Комунална такса за истицање фирме и накнада за коришћење грађевинског земљишта	1.12-31.12.2009. 1.01-31.01.2010. 1.02.-31.02.2010.	15.01.2010. 15.02.2010. 15.03.2010		На основу решења Пореске управе или одлуке	Одлука о локалним и комуналним таксама, Одлука о накнади за коришћење грађевинског земљишта и чл. 77. и 78. Закона о планирању и изградњи („Сл. гласник РС”, бр. 47/2003 и 34/2006)
ОБАВЕЗА ПАУШАЛНО ОПОРЕЗОВАНИХ ПРЕДУЗЕТНИКА АКО ПОСТОЈИ БИТНА ПРОМЕНА У ВАШЕМ ФИНАНСИЈСКОМ ПОСЛОВАЊУ						
	Пореска пријава ППДГ-1 за паушално опорезовање предузетника	1.01-31.12.2010.	31.01.2010.		Планирани приход од делатности који не прелази 3.000.000,00	Члан 40. Закона о порезу на доходак грађана („Сл. гласник РС”, бр. 24/2001, 80/2002, 135/2004, 62/2006 и 65/2006 - испр., 31/2009 и 44/2009)

РОК ЗА ПОДНОШЕЊЕ 31.01.2010.	ОБРАЗАЦ ППП-појединачна пореска пријава о обрачунатом и плаћеном порезу и доприносу за обавезно социјално осигурање радника
РОК ЗА ПОДНОШЕЊЕ 15.03.2010.	Сви предузетници / осим паушалаца /, подnose надлежном пореском органу. А) ОБРАЗАЦ ПБ-2-коначни обрачун пореза на доходак грађана за 2008. годину В) ОБРАЗАЦ ППДГ-1 пореска пријава за коначно утврђивање коначног пореза на доходак грађана 2009 С) ОБРАЗАЦ БУ - биланс успеха Д) ОБРАЗАЦ ППДГ-1 пореска пријава за коначно утврђивање аконтационог пореза на доходак грађана 2010

SAJMOVI U 2010. GODINI

- 10.-17. januar
T-GOLD Vičenca (Italija)
Međunarodna izložba nakita proizvodnja dragog kamenja
- 23.-27. januar
SIGEP Rimini (Italija)
Međunarodna izložba zanatske proizvodnje, sladoleda, peciva, slatkiša i pekarstva
- 26.-29. januar
INTERPLASTICA Moskva (Rusija)
Međunarodni sajam plastike i gume, sirovina, mašina i opeme
- 31.jan-03.feb.
ISM Keln (Nemačka)
Međunarodni sajam slatkiša i kekasa
- Februar 2010.
FLORMART-MIFLOR Padova (Italija)
Međunarodna izložba hortikulture i baštovanstva
- 02.-05. februar
AQUA-THERM MOSCOW Moskva (Rusija)
Međunarodni sajam grejanja, ventilacije, klima, sanitarne opreme i zaštite životne sredine
- 02.05. februar
BETONEX Moskva (Rusija)
Specijalizovana međunarodna izložba cementa i betona za kapitalne gradnje
- 02.-05. februar
STROYTECH Moskva (Rusija)
Specijalizovana međunarodna izložba tehnologije izgradnje puteva, opreme, mašina...
- 03.-05. februar
FRUIT LOGISTICA Berlin (Nemačka)
Međunarodni sajam voća i povrća
- 04.-07. februar
FIERAGRICOLA Verona (Italija)
Međunarodna izložba mašina, usluga i proizvoda za poljoprivredu i farme
- 16.-20. februar
BAUTECH Berlin (Nemačka)
Međunarodni sajam građevine
- 21.-24. februar
FOOD & BEVERAGE LOGISTICS FORUM Rimini (Italija)
Izložba hrane i pića
- 22.-24. februar
VINISUD Montpelje (Francuska)
Međunarodna izložba Mediteranskih vina i alkoholnih pića
- 24.-26. februar
PAPERWORLD RUSSIA Moskva (Rusija)
Međunarodni sajam kancelarijskog materijala, školskog pribora...
- 02.-06. mart
CEBIT Hanover (Nemačka)
Svetski poslovni sajam informacione tehnologije i telekomunikacija
- 03.-09. mart
GARTEN MÜNCHEN Minhen (Nemačka)
Minhenska prodajna izložba baštovanstva i cveća
- 03.-09. mart
IHM Minhen (Nemačka)
Sajam zanatstva i male privrede
- 12.-17. mart
INTERNORGA Hamburg (Nemačka)
Međunarodna izložba za hotele, restorane, catering, pekare i poslastičarnice
- 22.-26. mart
ANALYTICA Minhen (Nemačka)
Međunarodni sajam i analitička konferencija za analize, biotehnologiju, dijagnostike i laboratorijske tehnologije
- 22.-26. mart
ALIMENTARIA Barselona (Španija)
Međunarodni sajam hrane i pića
- 27.02.-07. mart
SALON INTERNATIONAL DE L AGRICULTURE Pariz (Francuska)
Međunarodni poljoprivredni šou, glavno poljoprivredno nadmetanje i izložba goveda, ovaca, koza, svinja i konja
- 28.feb.-03.mart
SALON DU FROMAGE ET DES PRODUITS LAITIERS Pariz
Izložba sireva i mlečnih proizvoda
- Mart 2010.
SNBP-SALON NATIONAL DE LA BOULANGERIE PATISSERIE GLACERIE ET TRAITTEUR Pariz (Francuska)
Narodna izložba pekarstva i cateringa
- Mart 2010.
PLASTIX EKSPLO Parma (Italija)
Sajam plastike i mašina
- Mart 2010.
ORTOMAC Čezena (Italija)
Izložba hortikulture, semena i jagoda
- Mart 2010.
MOSTRA DELL' AGRICOLTURA Faenca (Italija)
Sajam poljoprivrede
- Mart 2010.
PLASTEC/IP&R St. Petersburg (Rusija)
Međunarodna specijalizovana izložba plastike i gume
- Mart 2010.
INFOMEDICA Pariz (Francuska)
Računari u medicini-multimedia i telemedicina
- Mart 2010.
NUTRIA Pariz (Francuska)
Obuka u ishrani za stručnjake
- 06.-10. mart
INTERSUC Pariz (Francuska)
Međunarodna izložba čokolade, kolača, kekasa, peciva...
- 06.-10. mart
EUROPAIN Pariz (Francuska)
Svetska izložba pekarstva i cateringa
- 09.-12. mart
HI-TECH St. Petersburg (Rusija)
Međunarodna izložba-kongres visokih tehnologija, inovacija i investicija
- 09.-12. mart
CLIMATE WORLD MOSCOW Moskva (Rusija)
Međunarodni sajam rashladnih uređaja
- 11.-13. mart
CONGRES INTERNATIONAL DE CHIRURGIE DENTAIRE Marselj (Francuska)
Međunarodni kongres zubne hirurgije
- 16.-19. mart
APTEKA MOSCOW Moskva (Rusija)
Međunarodni sajam farmaceutskih i srodnih proizvoda
- 17.-19. mart
ECOLOGY OF BIG CITY St. Petersburg
Međunarodna izložba sredstava za vodu i opreme za obradu otpada
- 17.-19. mart
MEDEC Pariz (Francuska)
Izložba zdravlja. Farmaceutska industrija, medicinska oprema...
- 24.-25. mart
PCH MEETINGS Lion (Francuska)
Petrohemijska, hemijska i farmaceutska poslovna konvencija
- 25.-27. mart
PLASTIXEPO Parma (Italija)
Sajam plastike
- 30.mart-02. april
GEOTECH Moskva (Rusija)
Međunarodna specijalizovana izložba tehnologija i opreme za istraživanje prirodnih resursa
- 30.mart-02. april
GEOFORM Moskva (Rusija)
Međunarodni forum industrije
- April 2010.
FLOWEREX Moskva (Rusija)
Međunarodni prolećni salon cvečara. Oprema za cveće i baštovanstvo
- April 2010.
GARDEN AND PARK DESIGN, CITY AND FLOWERS St.Petersburg
Međunarodna specijalizovana izložba cveća, šuma, parkova, bašta, pejzaža
- April 2010.
PHARMAGORA Pariz (Francuska)
Evropski forum učesnika farmacije. Farmaceutski trgovinski šou.
- April 2010.
WATER St. Petersburg (Rusija)
Izložba opreme i tehnologije pitke vode za čišćenje i punjenje
- April 2010.
DRINKS ST. PETERSBURG St. Petersburg (Rusija)
Međunarodna izložba pića
- 06.-08. april
INTERFOOD ST. PETERSBURG St. Petersburg (Rusija)
Međunarodna izložba hrane
- 06.-09. april
MOSBUILD Moskva (Rusija)
Međunarodni sajam građevine
- 12.-16. april
TUBE Dizeldorf (Nemačka)
Međunarodni sajam cevi
- 12.-16. april
WIRE Dizeldorf (Nemačka)
Međunarodni sajam žica i kablova
- 15.-18. april
GARTEN Štuttgart (Nemačka)
Izložba amaterskog baštovanstva i ljubitelja cveća
- 19.-25. april
BAUMA Minhen (Nemačka)
Međunarodni sajam mašina,građevinskog materijala i opreme
- 29.april-09. maj
TERRES DE FRANCE ET D EUROPE Pariz (Francuska)
Sajam gastronomije
- Maj 2010.
EXPOSUDGARDEN Napulj (Italija)
Izložba cveća i baštovanstva
- Maj 2010.
CHARM Vičenca (Italija)
Međunarodna izložba zlata i srebra
- 05.-07. maj
GREENBUILDING Verona (Italija)
Međunarodna izložba i konferencija energetike i održive arhitekture
- 08.-13. maj
IFFA/IFFA-DELICAT
Međunarodni sajam mesne industrije
- 10.-13. maj
CIBUS Parma (Italija)
Međunarodna izložba hrane
- 12.-14. maj
PHARMINTECH Bolonja (Italija)
Izložba farmaceutske industrije
- 22.-26. maj
SIAB Verona (Italija)
Međunarodna izložba tehnologije i proizvoda za pekarstvo, slatkiše, peciva
- 24.-27. maj
TUBE RUSSIA Moskva (Rusija)
Međunarodni sajam cevi
- 15.-18. jun
OPTATEC Frankfurt (Nemačka)
Međunarodni sajam optike. Aplikacije i tehnologije.
- 15.-18. jun
FOODMASH Moskva (Rusija)
Međunarodna izložba opreme i tehnologije za proizvodnju prerade i pakovanja prehrambenih proizvoda
- 18.-20. jun
BIONAZUR Nica (Pariz)
Izložba organske hrane
- Septembar 2010.
INFO DENTAL Dizeldorf (Nemačka)
Izložba zubne opreme
- Septembar 2010.
PLASTIC INDUSTRY SHOW Moskva (Rusija)
Međunarodna specijalizovana izložba plastičnih proizvoda, sirovina, opreme i tehnologije za njihovu proizvodnju
- Septembar 2010.
AGROSALON Moskva (Rusija)
Međunarodni sajam poljoprivrednih mašina
- Septembar 2010.
BIENNALE DI VENEZIA -ARCHITETTURA Venecija (Italija)
Međunarodni festival arhitekture
- 11.-15. septembar
OROGEMMA Vičenca (Italija)
Međunarodna izložba-sou posvećen zlatu i srebru
- 12.-15. septembar
INTERMEAT Dizeldorf (Nemačka)
Međunarodni sajam mesa
- 12.-15. septembar
INTERCOOL Dizeldorf (Nemačka)
Sajam smrznute hrane, sladoleda i rashladne tehnologije
- 12.-15. septembar
HOGATEC Dizeldorf (Nemačka)
Međunarodni sajam hotela, gastronomije i cateringa
- 12.-15. septembar
INTERMOPRO Dizeldorf (Nemačka)
Međunarodni sajam mlečnih proizvoda
- 14.-17. septembar
WORLD FOOD MOSCOW Moskva (Rusija)
Međunarodna izložba hrane i pića
- 17.-19. septembar
INTER-TABAC Dortmund (Nemačka)
Međunarodni sajam duvanskih proizvoda
- 21.-26. septembar
PHOTOKINA Keln (Nemačka)
Svetski sajam slikanja
- 28.-30. septembar
PRINTPACK Nirnberg (Nemačka)
Trgovinski sajam pakovanja i štampanja
28. sept-02. oktobar
GLASSTEC Dizeldorf (Nemačka)
Međunarodni sajam stakla. Mašine, oprema, proizvodi
- 28.sept-02. oktobar
CERSAIE Bolonja (Italija)
Međunarodna izložba keramike za građevinsku ind. i opremanje kupatila
- 28.-30. oktobar
SIPEC Orleans (Francuska)
Farmaceutska trgovinska izložba
- 02.-17. oktobar
MONDIAL DE L AUTOMOBILE Pariz (Francuska)
Međunarodna pariska moto izložba
- 17.-21. oktobar
IPA Pariz (Francuska)
Međunarodna nedelja hrane i opreme
- 17.-21. oktobar
SIAL Pariz (Francuska)
Međunarodna izložba industrije hrane. Globalno trgovinsko mesto za sve one koji su uključeni u industriju hrane.
27. okt-03. novem.
K Dizeldorf (Nemačka)
Međunarodna izložba plastike i gume
- 09.-12. novembar
ELECTRONICA Minhen (Nemačka)
Međunarodna izložba električnih komponenti
- 16.-19. novembar
EUROTIER HANNOVER Hanover (Nemačka)
Međunarodna izložba stoke i živinskih proizvoda
- 16.-19. novembar
METAL EXPO Pariz (Francuska)
Izložba metala
- 22.-25. novembar
EMBALLAGE Pariz (Francuska)
Međunarodna izložba pakovanja

(Za sve navedene sajamske manifestacije Udruženje tradicionalno organizuje kolektivne posete, posebno za sajam zanatstva u Minhenu. Informacije u udruženju: Trg Marije Trandafil 14, 21000 Novi Sad, telefoni: 021/528-778 i 66 222 13, faks: 021/66 156 88 i e-mail: zandomms@eunet.rs)

„ТЕРМАЛ“: ЗДРАВЉЕ У ЛЕПОТИ

Комплексу специјалне болнице за рехабилитацију „Термал“ у Врднику, природа је несебично дала све оно најлепше што има, а слоган „Здравље у лепоти“ као створен је за ово место које поред термоминералне воде и других природних лековитих својстава лечи и својом лепотом. Врдник се налази на јужним обронцима Фрушке Горе, на свега 24 километра од Новог Сада. „Термал“ је на 240 метара надморске висине. Термална вода је константне температуре од 32,8оЦ, што је сврстава у хипотермалне воде са широким спектром деловања на људски организам, а чист ваздух са великим садржајем озона сврстава „Термал“ у ред ваздушних бања.

Лепота овог предела давно је привукла пажњу, па се Врдник у писаним документима први пут помиње још 1315. године и то као место по имену Редник, које се дуго развијало уз истоимени манастир.

Данас, специјална болница за рехабилитацију „Термал“ има савремени објекат укупне површине 11 хиљада квадратних метара и пет базена са термалном водом - отворени олимпијски и дечији, затворени рекреативни и дечији и терапеутски. Располаже са 254 лежаја у трокреветним, двокреветним и једнокреветним собама и апартманима, затим са два ресторана и аперитив баром.



У објекту се налази пословни центар са модерном конгресном двораном капацитета 500 места и салом за састанке капацитета 25 места, које су опремљене адекватном техничком опремом.

Осим по лепоти „Термал“ је, што је много битније, познат и по успешном лечењу широког спектра оболења као што су све дегенеративне болести локомоторног система, запаљенски реуматизам у фази ремисије, ванзглобни реуматизам, повреде меких ткива, посттрауматска стања екстремитета, мултипла склероза, реуматоид артритис, стања после цереброваскуларних инсульта, периферне одузелости, псоријаза, Паркинсонова болест, спортске повреде и бројних других оболења, као и по пружању услуга у циљу унапређења здравља.

Да би лечење ових оболења било изведено на највишем могућем нивоу неопходна је врхунска опрема, а „Термал“ располаже савременом опремом за пружање свих метода физикалне медицине и рехабилитације, као што су: хидротерапија, електротерапија, кинезитерапија,

парафин, криотерапија, терапија ласером, магнетотерапија, долор класт, акупунктура и све друге процедуре које се примењују у савременој медицини. У Специјалној болници ради тим лекара физијатара и акупунктуролога, виших и средњих терапеута и медицинских сестара, који својим будним оком и стручним радом контролишу програме рехабилитације пацијената.

Осим лечења и рехабилитације „Термал“ пружа и идеалне услове за рекреацију, али и за припреме професионалних спортиста свих дисциплина и то у различитим фазама тренажног процеса. Рекреативни блок располаже: Фитнес салом, сауном, кабинетима за масаже, салоном за лепоту. На располагању су и терени за мале спортове са бетонском подлогом, који се налазе у саставу бањског комплекса, затим физкултурна сала основне школе и травнати фудбалски терен локалног клуба „Рудар“.

„Термал“ је са свих страна окружен зеленим брежуљцима и чистим ваздухом што је природна предност која пружа изванредне могућности за пешачење, организовање полудневних и целодневних пешачких тура. Уз различите облике физичке активности као што су јутарња гимнастика поред отвореног базена, индивидуалне и групне вежбе, дозирање пешачење у природи, допуске активности и остали програми којима се ефикасно доприноси унапређењу и очувању здравља, идеална су комбинација појединих процедура физикалне терапије и медицинске рехабилитације са бањским и климатским процедурама. Оно што је посебно интересантно посетиоцима је чињеница да су у непосредној близини „Термала“ смештени бројни културно-историјски споменици, међу којима се, својом лепотом и вредношћу културног блага, посебно истиче манастир Раваница у Врднику и оближњи манастир Јазак и други бројни фрушкогорски манастири. Ту су и бројна атрактивна излетништа Националног парка Фрушка гора, Врдничка кула - локалитет из римског доба и археолошко налазиште Сирмијум.

ПОНУДА ЗА ОДМОР И РЕКРЕАЦИЈУ У БАЊИ ВРДНИК

Седмодневни програм за одмор и рекреацију у СБР ТЕРМАЛ - бања Врдник обухвата следеће услуге:

Смештај у комфорним трокреветним и двокреветним собама, на бази пуног пансиона у трајању од 7 дана



Фитнес програм под надзором стручних фитнес инструктора.

Подводна масажа (4 пута)

Сауна (2 пута)

Коришћење базена са термалном водом (затворени рекреативни и отворени олимпијски)

Излет до оближњег манастира Раваница и етно куће Јазак.

ЦЕНА АРАНЖМАНА

РЕДОВНА ЦЕНА: 2580,00 дин (у двокреветној соби) и 2360,00 дин (у трокреветној соби) по особи и дану.

СПЕЦИЈАЛНА ЦЕНА ЗА НАШЕ УДРУЖЕЊЕ: 1960,00 дин по особи и дану (укључени боравишна такса и осигурање).

НАЧИН ПЛАЋАЊА: регулише се уговором, плаћање у три месечне рате.

ПОНУДА ЗА ЛЕЧЕЊЕ И РЕХАБИЛИТАЦИЈУ У БАЊИ ВРДНИК

Програм лечења и рехабилитације у СБР ТЕРМАЛ - бања Врдник обухвата следеће услуге:

Смештај у комфорним трокреветним и двокреветним собама, на бази б.о. дана (пун пансион, преглед лекара специјалисте физијатра, отварање болесничког картона, физикални третман према индикацији појединца) у трајању од 10 или 15 дана.

Адекватно вођење медицинске документације по принципу стационарног лечења.

Свакодневна 24-ро часовна медицинска заштита (дежурство лекара и медицинске сестре) и могућност консултације са лекаром физијатром.

Терапијска процедура подразумева физикални третман и обухвата хидротерапију (организоване вежбе у терапеутском базену, парцијална подводна масажа), електротерапију, кинезитерапију, магнетотерапију, парафинотерапију и криотерапију.

По завршетку лечења сваки корисник добија отпусну листу са мишљењем лекара специјалисте физијатра о резултатима лечења и даља упутства.

Могућност коришћења рекреативних базена - затвореног и отвореног олимпијског са термалном водом и сауна.

ЦЕНА АРАНЖМАНА

РЕДОВНА ЦЕНА: 2990,00 дин (у двокреветној соби) и 2770,00 дин (у трокреветној соби) по особи и дану

СПЕЦИЈАЛНА ЦЕНА ЗА НАШЕ УДРУЖЕЊЕ: 2160,00 дин по особи и дану (укључени боравишна такса и осигурање)

НАЧИН ПЛАЋАЊА: регулише се уговором, плаћање у три месечне рате.



ДР САША ИГИЋ, ЗАМЕНИК ГРАДОНАЧЕЛНИКА НОВОГ САДА

ПОТРЕБАН ЈЕ ФОНД ЗА РАЗВОЈ ПРЕДУЗЕТНИШТВА

где је такође представљало производе старих заната као један од сегмената трустичке понуде Града Новог Сада.

Такође, као и ранијих година, чланови Удружења имају бенефициране цене плаћања закупа пословног простора којима управља Град и 90% умањења на локалне комуналне таксе за истицање фирме.

У 2010. години планира се наставак дугогодишњих заједничких активности Града и Удружења као и започињање нових као што су заједнички наступ на ино сајмовима где би се промовисали производи старих заната, заједничко аплицирање код међународних фондова (прекогранична сарадња - cross border program) и завршетак оснивања Едукативног центра у оквиру Удружења.-

У име Града Новог Сада честе пословне контакте с нашим Удружењем у протеклој години имао је др Саша Игић, заменик градоначелника Новог Сада. Логично је било да господина Игића замолимо за интервју и да нам кроз четири питања пружи резиме и процену даље сарадње Града и нашег Удружења.

Господине Игићу, шта је у протеклој 2009. урађено и шта се планира у 2010. години када је реч о развоју занатства и предузетништва у Новом Саду ?

- У 2009. години је настављена успешна дугогодишња сарадња Града са Удружењем занатлија. Треба напоменути да је прошле године основана Туристичка организација Града Новог Сада (ТОНС) те је сарадња проширена и са ТОНС-ом реализацијом заједничког пројекта «Занатска кућа», како би се омогућила боља презентација производа старих заната. Уз подршку Града, Удружење је наступило и на сајмовима туризма

Који су основни проблеми интензивнијег развоја предузетништва?

- Као основни проблеми интензивнијег развоја предузетништва би се могло истаћи, поред недостатка средстава и општа економска криза која се одразила и на овај део привреде и недовољна надлежност локалне самоуправе, како у погледу законске регулативе тако и у погледу средстава. Како би се превазишли ови проблеми и подстакло развој предузетништва, Град би могао основати - Фонд за развој предузетништва - путем којег би усмеравао и подстицао поједине (по-

ребне) сегменте у овој области. Примере добре праксе у оквиру сарадње Града и Удружења треба наставити али и даље унапређивати.

Како оцењујете сарадњу Града и нашег Удружења занатлија имајући у виду оснивање Едукативног центра у оквиру Удружења?

- Као изузетно добру, јер је оснивање Едукативног центра у оквиру Удружења имплементирано и у Стратегију развоја Града Новог Сада, а реализација овог пројекта се очекује већ у овој години. У овом Центру се планира обука и преквалификација различитих профила занимања што ће омогућити ново запошљавање и допринети смањењу броја незапослених. -

Који је главни потенцијал новосадског занатства и предузетништва на путу ка Европској унији?

- Главни потенцијал новосадског занатства и предузетништва је пре свега у броју предузетника који се већ годинама креће око 12.000 радњи, од чега се око 5.000 односи на занатске радње. Такође, као предност треба истаћи и разноврсност регистрованих предузетника, као и одрживост, упркос отежаним условима пословања и честим изменама законских прописа које су се негативно одразила на пословање предузетника.

(Р. Ч.)

2010. ГОДИНА ПОЧЕЛА САРАДЊОМ С ТУРИСТИЧКОМ ОРГАНИЗАЦИЈОМ НОВОГ САДА

ПРОТОКОЛ О УНАПРЕЂЕЊУ ТУРИСТИЧКЕ ПОНУДЕ

Као резултат досадашње добре сарадње с Градом Новим Садам, Туристичка организација Града Новог Сада (ТОНС) и наше Удружење самосталних привредника, склопили су 15. јануара протокол о сарадњи. Протокол су потписали Драгана Ћираковић, директорка ТОНС-а и Славко Новаковић, председник Удружења. Потписивању су присуствовали: Вељко Анђелић, секретар Удружења, Стева Зарин, председник Секције за Старе и Уметничке занате нашег Удружења и Радомир Чубрановић, главни и одговорни уредник магазина Еснаф.

Након потписивања Протокола, дато је следеће заједничко саопштење:

Закључењем овог Протокола, Туристичка организација Града Новог Сада и Међуопштинско удружење самосталних привредника Новог Сада и Сремских Карловаца, исказују и потврђују трајно опредељење да заједнички раде на промоцији развоја туризма односно туристичке понуде Града Новог Сада кроз сарадњу на заједничким пројектима од којих су међу препознатљивијим - Етно кућа, Туристички сувенир Града Новог Сада, издавање публикација (водичи, брошуре, флајери, мапе и сл.) и др.

Незаобилазан циљ који овај Протокол афирмише, јесте преображај Града Новог Сада у европски регионални туристички центар, који ће као такав пружити додатни подстицај развоју укупних привредних и других потенцијала Града Новог Сада и подићи квалитет живота свих грађана Новог Сада.

(Р. Ч.)

